

overskydende beløb i kompensationen for den periode, hvori der er opnået anden beskæftigelse.

Stk. 4. Såfremt funktionæren bortvises for et forhold, som udgør en krænkelse af henholdsvis kunde- og konkurrenceklausuler, kan arbejdsgiveren tilbageholde kompensationen efter stk. 1 til sikkerhed for sit eventuelle krav om erstatning eller konventionalbod for aftalebrud.

§ 5. Den part, som påberåber sig en klausul omfattet af § 3, bærer bevisbyrden for, at forpligtelsen er indgået.

Stk. 2. Arbejdsgiverens krav om, at medarbejderen fremover skal påtage sig kunde- og konkurrenceklausuler, eller at kunde- og konkurrenceklausuler skal udgå af ansættelsesforholdet, anses for en væsentlig ændring af ansættelsesforholdet og behandles efter dansk rets almindelige regel herom.

§ 6. I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jf. lovbekendtgørelse nr. 916 af 8. september 2004, foretages følgende ændring:

1. §§ 18 og 18 a ophæves.

§ 7. I ligningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 995 af 10. oktober 2004, foretages følgende ændring:

1. I § 8 c indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* Som fradragsberettigede driftsomkostninger anses ligeledes erstatning, konventionalbod og sagsomkostninger betalt til en tidligere arbejdsgiver efter lov om eftervirkninger af ansættelsesforhold.«

§ 8. I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 708 af 13. august 2003, som ændret senest ved lov nr. 191 af 24. marts 2004, foretages følgende ændring:

1. Efter § 84 indsættes som ny paragraf:

»**§ 01.** Såfremt en forsikret har påtaget sig forpligtelser omfattet af § 3 i lov om eftervirkninger af ansættelsesforhold og dette efter arbejdsløsheds-kassens skøn væsentligt reducerer den pågældendes mulighed for at opnå ny beskæftigelse, kan Arbejdsdirektoratet efter indstilling fra arbejdsløsheds-kassen pålægge den arbejdsgiver, som kan påberåbe sig forpligtelsen, at refundere arbejdsløsheds-kassens udgifter til dagpenge til den forsikrede i den periode, hvori forpligtelsen gælder.«

§ 9. Loven træder kraft den 1. juli 2005 og finder anvendelse på aftaler indeholdende kunde- og konkurrenceklausuler, som er indgået efter denne dato.

Stk. 2 Fra den 1. januar 2006 finder loven tillige anvendelse på kunde- og konkurrenceklausuler indgået efter de hidtil gældende regler, for så vidt de ikke inden den nævnte dato er opsagt af arbejdsgiveren med kortest mulige varsel.