

Ved gældssanering gælder det særlige, at gældssaneringen kun omfatter fordringer, der ligger forud for skæringstidspunktet. Det vil sige gæld, der er stiftet forud for skifterettens kendelse om at indlede gældssanering, jf. konkurslovens § 199. Gældssaneringen har således til formål at gøre op med en allerede oparbejdet gæld, for at skyldneren ikke for fremtiden er tyngt heraf. Modsat retter løngarantiens forpligtelse efter dette lovforslag sig mod aktuelle lønkrav mv., der forfalder til udbetaling efter fristdagen.

III. Lovforslaget

Med lovforslaget udvides garantien for Lønmodtagernes Garantifond som følge af direktivets udvidede insolvensbegreb til også at omfatte lønkrav under en anmeldt betalingsstandsning. Udvidelsen af fondens dækningsområde skal sikre lønmodtageren en bedre retsstilling i overensstemmelse med det udvidede insolvensbegreb i fællesskabsretten. Udvidelsen bryder med den nuværende ordning, hvorefter fonden kun har dækket lønkrav mv., hvor virksomheden er endeligt ophørt – typisk ved konkurs. Det er ikke hensigten, at udvidelsen må give anledning til misbrug og virke konkurrenceforvridende. Lovforslaget giver derfor mulighed for, at fonden i de situationer, hvor virksomheden ikke er ophørt, kan kræve udlagte midler tilbagebetalt, herunder betaling af renter mv.

Lovforslaget indebærer endvidere en udvidelse, hvorefter fonden kan dække i situationer, hvor udenlandske virksomheder med aktiviteter i Danmark er insolvente i direktivets forstand. Dette bryder med det nuværende forsikringsprincip, hvorefter fonden som hovedregel kun omfatter lønmodtagere ansat hos en arbejdsgiver, der bidrager til finansiering af ordningen. Garantien udvides dog kun til personer, der sædvanligvis er beskæftiget i Danmark. Denne udvidelse vil forudsætte et samarbejde med myndighederne og garantiinstitutionerne i de øvrige medlemsstater.

I overensstemmelse med direktivets sociale sigte er der i lovforslaget fastsat begrænsninger for garantien. Ved de nye bobehandlinger, hvor virksomheden ikke samtidig ophører, kan fonden i alt højst udbetale op til 3 måneders løn og andet vederlag, dog højst 55.000 kr. Der foreslås i den forbindelse en referenceperiode på 18 måneder, som betalingsperioden skal ligge indenfor. Lovforslaget indebærer ikke ændringer i de nuværende begrænsninger for garantien ved konkurs mv.

Lovforslaget vil i sig selv medføre en forøgelse af det arbejdsgiverbetalte finansieringsbidrag. Det er imidlertid bestyrelsen for Lønmodtagernes Garantifond, der selv fastsætter størrelsen af finansieringsbidraget for såvel den nugældende ordning som den ord-

ning, der indeholdes i lovforslaget, jf. § 9, stk. 5, i lov om Lønmodtagernes Garantifond. Det er således op til bestyrelsen ud fra en samlet vurdering at afgøre, om og i givet fald fra hvornår der er behov for en bidragsforøgelse. Det kan i den forbindelse oplyses, at bidraget for 2005 er fastsat uændret i forhold til 2004, og at der i den forbindelse bl.a. er taget højde for den ekstra likviditet, der er behov for til udbetalinger under betalingsstandsninger.

Da gennemførelsen af direktivet ikke må begrunde forringelser i eksisterende forhold og i det generelle beskyttelsesniveau, ændrer dette lovforslag ikke lønmodtagernes mulighed for at kræve sikkerhedsstillelse efter § 16 b i konkursloven.

Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner

Lovforslaget har ikke økonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Det er fondens opfattelse, at tilbagebetalinger mv. af løngarantidækning udbetalt i forbindelse med betalingsstandsning samt renter heraf kun delvist vil kunne dække udgifterne ved udvidelsen af fondens dækningsforpligtelse. Efter fondens skøn forventes lovforslaget derfor isoleret set at medføre en udgift for de private arbejdsgivere på knap 50 mio. kr. om året svarende til en udgift på ca. 40 kr. pr. lønmodtager pr. år.

Der vil endvidere ved opstarten være udgifter til etablering og ændring af IT-arkitektur og administrative systemer samt til fondens administration, som skønnes at være henholdsvis et engangsbeløb på 10 mio. kr. og en løbende årlig udgift på 5 mio. kr.

Lønmodtagernes Garantifond finansieres ved direkte bidrag fra de private arbejdsgivere registreret i Danmark. Ifølge fondens skøn vil den udvidede dækning som følge af direktivændringen ud fra de pt. gældende forudsætninger omkring antallet af årlige betalingsstandsninger medføre en øget udbetaling på årlig ca. 400 mio. kr. Direktivændringen forudsætter dermed en væsentligt større likviditet i fonden, herunder ikke mindst en opbygning af en likviditetsreserve forud for påbegyndelsen af udbetalinger under betalingsstandsning fra oktober 2005. Med udgangspunkt i fondens aktuelle aktivitetsniveau samt nuværende bidragsbetaling forventes fonden at have en betydelig likviditetsreserve pr. 1. oktober 2005. Det vil derfor ikke ved opstarten blive nødvendigt med opkrævningen af et særskilt bidrag til at finansiere de første ud-