

dende tjenestemænd til enhver tid uanset placering på skalatrin får en pension, der svarer til den, der på overgangstidspunktet var gældende i det kommunale system. Tillægget procentreguleres fra 1. juli 2005 efter de statslige regler.

Ved overgang af kommunale tjenestemænd til staten pr. 1. januar 2007 eller senere vil skalaen i nødvendigt omfang kunne justeres, således at det dels sikres, at ingen får forringet den pensionsret, der er optjent i kommunen inden overgangen, dels sikres, at der kun bliver én skala.

2.2. Tilsikret pensionsskalatrinsforløb i kommunerne sammenholdt med statens regler for tjenestemænd på nye lønsystemer

For tjenestemænd i ToldSkat er der den 14. september 2004 indgået aftale om nyt lønsystem, og pensionsforholdene følger derfor reglerne i rammeaftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemænd o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer ("bilag M") samt en i medfør heraf indgået supplerende implementeringsaftale af 2. juli 2004.

Bilag M indebærer, at tjenestemandspensionsretten som udgangspunkt fastlåses til det anciennitetssikrede skalatrinsforløb ("skyggepensionsforløb"), der var gældende på tidspunktet for indgåelse af den supplerende aftale.

Ved fremtidige advancementer inden for hidtidigt ansættelsesområde ydes ét ekstra pensionsskalatrin, mens al anden pensionsgivende lønfremgang sker via indbetaling til en bidragsdefineret pensionsordning. Som kompensation for, at tjenestemændene afgiver mulighederne for yderligere forbedring af deres tjenestemandspensionsmæssige status gennem advancement og omklassificering, tillægges deres skyggepensionsforløb 2 ekstra skalatrin.

Det er forudsat, at de kommunale tjenestemænd overgår til disse regler med basis i det skalatrinsforløb, de i det kommunale system måtte være tilsikrede på overgangstidspunktet, hvis forholdene i øvrigt i relevant grad er sammenlignelige. En mere detaljeret fastlæggelse heraf må bero på en nærmere afklaring af de generelle og konkrete vilkår, de kommunale tjenestemænd har i dag.

3. Løn

Det må antages, at der nærmest undtagelsesfrit bliver tale om at overføre personalegrupper, der i staten vil blive indplaceret på nye lønsystemer, og chefer, der vil blive omfattet af det nye cheflønssystem i staten.

Tjenestemændene indplaceres i de statslige lønsystemer. I det omfang, dette indebærer en lønnedgang, kunne en løsning være at yde et udligningstillæg, der reduceres med enhver fremtidig lønstigning.