

Organisation/myndighed	Bemærkninger i høringssvar	Kommentarer til bemærkninger
	<p>- CFU finder, at det bør sikres, at de overenskomstansatte ikke efter udløbet af overenskomstperioden oplever en lønnedgang eller en forringelse af pensionsbidragets størrelse, når de omfattes af de aftaler, der gælder på statens område.</p> <p>- CFU anfører, at der vedrørende pensionsordninger for overenskomstansatte skal findes en løsning på, hvordan en uændret grundlagsrente sikres og hvordan den garanterede forrentning af de indestående depoter sikres.</p>	<p>Personalestyrelsen er indstillet på at drøfte eventuelle problemer, der måtte opstå som følge af forskelle i ansættelsesvilkårene. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til KTO's høringssvar.</p> <p>- Virksomhedsoverdragelsesloven indebærer, at ansættelsesvilkårene for de ansatte fortsætter uændret efter overdragelsen og som minimum, indtil overenskomsten opsiges eller udløber. Efter dette tidspunkt vil det i overensstemmelse med den danske model være op til personaleorganisationerne og Personalestyrelsen at indgå aftale om løn og ansættelsesvilkår for de tidligere kommunalt ansatte. Personalestyrelsen er i den forbindelse indstillet på at føre tilpasningsforhandlinger i overensstemmelse med virksomhedsoverdragelseslovens bestemmelser herom.</p> <p>Statsministeren har opfordret parterne til allerede ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2005 at være opmærksomme på eventuelle problemer og finde de fornødne løsninger.</p> <p>- Der henvises til kommentaren til bemærkningerne fra KTO.</p>
Danmarks Skibskreditfond	Ingen	
Danmarks Jurist- og Økonomforbund	-DJØF har i deres høringssvar rejst en række af de samme problemstillinger, som AC, CFU og KTO har rejst i deres høringssvar.	- Der henvises til kommentaren til bemærkningerne fra AC, CFU og KTO.