

F. t. 1. vedr. social service og ligningsloven

Vurdering af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, amter og kommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ved forslaget § 78, stk. 5, vil de berettigede få et administrativt merarbejde på grund af det arbejdsgiveransvar de får. Ordningen er dog frivillig for de berettigede.
Forholdet til EU-retten	Kontantydelse vil være omfattet af forordning 1408/71, og der vil derfor være mulighed for direkte eksport af ydelsen.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Vedligeholdelsestræning blev ved en ændring af lov om social service taget ud af § 71 og indarbejdet i § 73 a. Lovændringen trådte i kraft den 1. juli 2002. Ved lovændringen blev § 30 i lov om social service ikke ændret. Da § 30 i lov om social service alene henviser til § 71 i lov om social service, har kommunerne derfor siden ikrafttræden af nævnte lovændring ikke haft hjemmel til at yde vedligeholdelsestræning til børn.

Da det med den nævnte lovændring ikke har været hensigten at ændre retstilstanden på området for vedligeholdelsestræning til børn, bringes retstilstanden ved indføjeelse af lovhensvisning i lov om social service i overensstemmelse med den tidligere gældende retstilstand. Der er således kun tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 2

Med forslaget til § 30, stk. 2, får ledsageren mulighed for at vælge en ledsager, som herefter skal godkendes og ansættes af kommunen.

Det er frivilligt for brugeren, om han eller hun vil benytte sig af ordningen, eller om vedkommende som i den gældende ordning ønsker, at kommunen stiller en ledsager til rådighed.

Med den foreslåede ordning vil kommunen fortsat have arbejdsgiveransvaret. Kommunen tager sig derfor som i gældende ordning af den administration, der vedrører ledsagelsen. Det vil sige ansættelse og løn-udbetaling m.v.

Ordningen vil ikke indebære administrativt merarbejde for brugeren.

Aftale om en konkret ledsageopgave, fx aftale om tidspunkt og varighed, kan, hvis det ønskes, indgås direkte mellem bruger og ledsager. Det forudsættes, at dette meddeles til kommunen som et led i opgørelsen af timeforbruget.

Kommunen skal godkende den valgte ledsager. Det ligger ikke heri, at kommunen skal gå ind i en længere godkendelsesprocedure, men den skal vurdere, om ledsageren konkret kan anses for egnet.

Formålet med ledsageordningen har været at give brugeren mulighed for at deltage i selvvalgte aktiviteter uden altid at skulle være afhængig af hjælp fra familie eller venner. Ledsageordningen omfatter således som hidtil ledsagelse, der ligger ud over den ledsagelse, som en ægtefælle, samlever, andet familie-