

sion og ATP, samt for en ikke uvæsentlig del af arbejdsstyrken, tillige arbejdsmarkedspension.

Øvrige individuelle aftaler, der indeholder bestemmelser om alder, herunder om pligtmæssig fratreden inden det 65. år er ugyldige, jf. § 5 a, stk. 1.

#### Til nr. 14

Det følger af direktivets artikel 4, stk. 1, at der kan fastsættes regler om, at ulige behandling, som er baseret på en egenskab i forbindelse med de i direktivet beskyttede kriterier, ikke udgør forskelsbehandling, hvis den pågældende egenskab på grund af karakteren af de bestemte erhvervsaktiviteter eller den sammenhæng, hvori disse aktiviteter udøves, udgør et regulært erhvervmæssigt krav, forudsat at formålet er legitimt, og at kravet står i rimeligt forhold hertil. Det foreslås, at kriterierne alder og handicap indsættes i forskelsbehandlingslovens § 6, stk. 2, som indeholder et tilsvarende proportionalitetskrav.

Tilføjelsen af kriterierne alder og handicap til § 6, stk. 2, er begrundet i, at der kan tænkes at være situationer, hvor alder eller handicap i sig selv er en kvalifikation, da det giver den pågældende person et særlig udseende eller nogle specielle karaktertræk, der er af afgørende betydning for den pågældende erhvervsaktivitet, der skal udføres.

Da der er tale om en undtagelsesmulighed fra forbuddet mod forskelsbehandling, skal bestemmelsen fortolkes snævert.

#### Til nr. 15

Det følger af beskæftigelsesdirektivets artikel 6, stk. 2, at medlemsstaterne kan bestemme, at fastsættelse af aldersgrænser for adgang til erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger, herunder fastsættelse af forskellige aldersgrænser for ansatte eller grupper eller kategorier af ansatte, samt anvendelse af alderskriteriet til aktuarberegninger inden for rammerne af disse ordninger ikke udgør forskelsbehandling på grund af alder, for så vidt dette ikke medfører forskelsbehandling på grund af køn.

Erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger omfatter bl.a. arbejdsmarkedspensionerne og tjenestemandspensionerne.

Derudover er det ikke ualmindeligt, at alderskriteriet ligeledes anvendes til aktuarberegninger inden for rammerne i ordningerne. Dette er ligeledes forudsat i direktivbestemmelsens formulering.

Da der er saglige grunde til at opretholde aldersgrænser i pensionsordningerne, foreslås det derfor at indsætte en undtagelsesbestemmelse i loven som ny § 6a. Anvendelsen af alderskriteriet i forbindelse med

de erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger må ikke medføre forskelsbehandling på grund af køn.

#### Til nr. 16

Det foreslås, at kriterierne alder og handicap indsættes i lovens 9, stk. 2. Direktivet udelukker ikke, at der iværksættes særlige foranstaltninger, der skal forebygge eller opveje ulemper, der er knyttet til alder eller handicap, jf. direktivets artikel 7. Derudover anerkender direktivets artikel 6, stk. 1, at der i visse tilfælde kan være behov for at lægge vægt på alder, fx i forbindelse med beskæftigelsespolitiske mål, herunder initiativer for at fremme unge eller ældres erhvervmæssige integration. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder en række initiativer rettet mod seniorer og mod unge under 30 år. Med henblik på at sikre disse bestemmelsers fortsatte lovlighed samt med henblik på at bevare aldersgrænser som et lovligt instrument i forbindelse med en målrettet beskæftigelsesindsats foreslås det med tilføjelsen af alderskriteriet, at sådanne offentlige foranstaltninger fortsat kan opretholdes, og at der fremover tillige vil kunne iværksættes yderligere offentlige foranstaltninger for at sikre en sådan målrettet beskæftigelsesindsats.

Ligeledes foreslås handicapkriteriet indsat i bestemmelsen, da det også for denne gruppe lønmodtagere kan være nødvendigt at iværksætte særlige foranstaltninger for at sikre deres erhvervmæssige integration, og da en særlig hjemmel er nødvendig for at sikre opretholdelsen af allerede eksisterende muligheder. Lov om kompensation til handicappede i erhverv indeholder en ret for handicappede personer til at komme til samtale hos offentlige arbejdsgivere. Denne positive særforanstaltning kan opretholdes i medfør af direktivets artikel 7, og omfattes af således af de offentlige foranstaltninger, der kan iværksættes i medfør af nærværende bestemmelse.

Det understreges, at muligheden for at iværksætte foranstaltninger alene tilkommer det offentlige, og at bestemmelsen ikke giver en generel adgang til positiv særbehandling af bestemte lønmodtagergrupper. Bestemmelsen er således forholdsvis snæver.

For fuldstændighedens skyld foreslås kriteriet »tro« endvidere indsat i bestemmelsen. Kriteriet var ved en fejl ikke medtaget i forslaget til ændring af bestemmelsen i L 40 fra folketingssamlingen 2003/2004. Der er ikke i dag iværksat særlige offentlige foranstaltninger for personer med en bestemt tro, men da muligheden bør eksistere for så vidt angår »tro« i lighed med de øvrige diskriminationskriterier, foreslås loven tilrettet på dette punkt.