

De miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget skønnes ikke at have kønsligestillingsmæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget gennemfører dele af Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EF-T 2000 nr. L 303, s. 16).

Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Lovforslaget har været sendt i høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Land-

brugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt i høring hos Personalestyrelsen, Advokatrådet, Institut for Menneskerettigheder, Ældresagen, Ældremobiliseringen, Det Centrale Handicapråd, De Samvirkende Invalideorganisationer og Center for Ligebehandling af Handicappede.

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindre udgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Der forventes ingen merudgifter af betydning for erhvervslivet.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget gennemfører dele af Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EF-T 2000 nr. L 303, s. 16).	

*Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til § 1**Til nr. 1*

Med bestemmelsen ændres note 1 i loven, således at det fremgår, at loven gennemfører dele af direktivet om tidsbegrænset ansættelse og dele af beskæftigelsesdirektivet i dansk ret.

Til nr. 2

For at sikre en korrekt gennemførelse af beskæftigelsesdirektivets forbud mod forskelsbehandling på grund af alder foreslås det, at 18 års grænsen i § 2b

fjernes. Forslaget indebærer, at det i sager om usaglig afskedigelse af funktionærer fremover vil være uden betydning om funktionæren er fyldt 18 år. Betingelsen for at kunne få tilkendt en godtgørelse for usaglig afskedigelse vil herefter være, om bestemmelsens anciennitetskrav er opfyldt.

Til § 2

Da implementeringsfristen for EF direktiv 2000/78/EF udløber den 2. december 2004, foreslås det, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende. Det foreslås, at loven får virkning for afskedigelser, der foretages efter lovens ikrafttræden.