

Til lovforslag nr. L 79. Skriftlig fremsættelse (4. november 2004)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (Ajourføring af reglerne)
(Lovforslag nr. L 79).

Formålet med lovforslaget er at ajourføre den grønlandske arbejdsmiljølov fra 1986. Grønlands Hjemmestyre støtter en ajourføring, så reglerne i de to rigsdele bliver så ens som muligt.

Den grønlandske arbejdsmiljølov, der er fra 1986, blev udarbejdet på grundlag af den daværende danske arbejdsmiljølov. Bortset fra en enkelt ændring i 1991 (ændring af Arbejdsmiljørådets sammensætning) har loven været uændret siden, mens den danske arbejdsmiljølov har gennemgået flere reformer og ændringer. Der har derfor længe været behov for en ajourføring af den grønlandske lov.

På baggrund af en fælles dansk/grønlandsk embedsmandsrapport tilkendegav Grønlands Hjemmestyre i august 2001, at man ønskede en ajourføring af den grønlandske lov, så reglerne i de to love blev så ens som muligt, dog under hensyntagen til de forhold i Grønland, der adskiller sig fra forholdene i Danmark.

Lovforslaget har følgende hovedindhold:

- 1) Jagt og fangst på landjorden bliver omfattet af loven.
- 2) Arbejdspladsvurdering (APV) indføres for virksomheder med sikkerhedsorganisation (SIO), dvs. virksomheder med 10 ansatte eller derover.
- 3) Der indføres regler om udbyderansvar, så udbyder af tjenesteydelser får medansvar for arbejdsmiljøet.

- 4) Reglerne om bygherreansvar udbygges, så en bygherre ikke kan overdrage samordningsforpligtelsen til en anden, og dermed selv blive ansvarsfri.
- 5) Revision af reglerne om hvileperiode og fridøgn, især at rejsetid betragtes som arbejdstid.
- 6) Revision af reglerne om unge under 18 år. Bl.a. sættes mindstealderen for børns arbejde op fra 10 til 13 år. Der er hjemmel til at fravige mindstealderen vedrørende jagt og fangst.
- 7) Udvidelse af Arbejdsmiljørådet fra 6 til 8 medlemmer.
- 8) Hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan yde støtte til oplysningsarbejde vedrørende arbejdsmiljø.
- 9) Klagesystemet ændres fra et 3-instans- til et 2-instans-system.
- 10) Ikke-erhvervsmæssigt arbejde på, i og ved egen bolig mv. undtages fra Arbejdstilsynets kontrol.
- 11) Ændring af strafbestemmelserne for arbejdsgivere i enkeltmandsejede virksomheder, så der kræves tilregnelser i virksomheden.

Ikrafttræden

Det foreslås, at forslaget træder i kraft den 1. januar 2006, dog således, at APV-kravet først træder i kraft 1. januar 2008.

Idet jeg i øvrigt tillader mig at henvise til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.