

*Gældende formulering*

§ 41. Inden for hver periode på 7 døgn skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Det ugentlige fridøgn skal så vidt muligt falde på søndage.

§ 42. Når naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller lignende uforudsete begivenheder forstyrrer eller har forstyrret den regelmæssige drift af virksomheden, kan §§ 40 og 41 fraviges i det omfang, det er nødvendigt, indtil regelmæssig drift er genoprettet. Fravigelsen skal noteres i tilsynsbogen eller anden tilsvarende dokumentation, jfr. § 61.

§ 43. Fravigelse af §§ 40 og 41 kan i øvrigt til-lades af arbejdstilsynet, når:

- 1) arbejdets udførelse efter dets art ikke kan op-sættes eller
- 2) særlige arbejdsformer gør en fravigelse ri-melig.

*Stk. 2.* Fravigelse for en enkelt hvileperiode el-ler et enkelt fridøgn kan i disse tilfælde ske uden forudgående tilladelse, hvor denne ikke kan ind-hentes i rette tid.

*Lovforslaget*

*Stk. 3.* Lastning og losning, der fortrinsvis ud-føres af løsarbejdere, samt nødvendige arbejder i tilslutning hertil, omfattes ikke af stk. 1 og 2. Be-skæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om en mindste hvileperiode efter udført overarbejde, inden de pågældende ansatte atter beskæftiges.

§ 41. Inden for hver periode på 7 døgn skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Det ugentlige fridøgn skal så vidt muligt falde på en søndag og så vidt muligt samtidig for alle, der er ansat i virksomheden.

*Stk. 2.* Reglen i stk. 1, 2. pkt., gælder ikke for landbrug og gartneri.

*Stk. 3.* Ved arbejde med pasning af mennesker, dyr og planter, samt ved arbejde, der er nødven-digt for at bevare værdier, kan det ugentlige fri-døgn udskydes, når det er nødvendigt af beskyt-telseshensyn eller for at sikre kontinuerlige ydel-ser eller tilsvarende produktion. Beskæftigelses-ministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

§ 42. §§ 40-41 kan fraviges i nødvendigt om-fang, når naturomstændigheder, ulykker, ma-skinsammenbrud eller lignende uforudsete begi-venheder forstyrrer eller har forstyrret den regel-mæssige drift af virksomheden. Fravigelsen skal noteres i tilsynsbogen eller ved anden tilsvaren-de dokumentation.

§ 43. For fag og faglige områder eller særlige arbejdsformer, hvor forholdene gør det nødven-digt, kan beskæftigelsesministeren fastsætte reg-ler om

- 1) den daglige hvileperiode, herunder om ned-sættelse af den daglige hvileperiodens længde til 8 timer og om hvileperiodens beliggen-hed, og
- 2) det ugentlige fridøgn, herunder om omlæg-ning af fridøgnet.

Ophæves. Se ny § 43, stk. 1.