

givere, så skal de præsterede arbejdsdage og arbejdstimer lægges sammen ved beregning af arbejdstiden. Vedrørende spørgsmålet om, hvem der er ansvarlig for, at arbejdstidsreglerne overholdes, når unge arbejder for flere arbejdsgivere, henvises til forslaget § 46, stk. 7, som affattet ved forslaget § 1, nr. 27, og den grønlandske arbejdsmiljølovs § 69.

Bemyndigelsen i forslaget § 47, stk. 5, nr. 2, er ny og omhandler udelukkende unge, som er fyldt 15 år, og som ikke længere er omfattet af undervisningspligten. Det forventes, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte regler om, at arbejdstidsreglerne kun kan fraviges i særlige tilfælde, hvor arbejdets karakter nødvendiggør dette, fx inden for landbrug. Der kan ikke fastsættes regler som fraviger natarbejde-, hviletids- og fridøgnreglerne.

Bemyndigelsen i forslaget § 47, stk. 5, nr. 3, er ny, og har til formål at sikre, at unge, som er omfattet af undervisningspligten, så vidt muligt skal have en årlig hvileperiode, og den giver beskæftigelsesministeren mulighed for at indføre regler om, at unge, der stadig er omfattet af undervisningspligten, får en arbejdsfri periode i løbet af sommerens skoleferie.

Bemyndigelsen i forslaget § 47, stk. 5, nr. 4, giver beskæftigelsesministeren mulighed for at udarbejde mere lempelige regler end fastsat i forslaget § 47, stk. 4, for 15-17-åriges aften- og natarbejde inden for særlige områder, forudsat at de unge har opfyldt deres undervisningspligt. Der kan efter bestemmelsen dog ikke lempes for tidsrummet mellem kl. 24.00 og kl. 04.00.

Til § 48

Bestemmelsen svarer til § 62 i den danske arbejdsmiljølov.

§ 48 udbygger den nugældende § 48 om hvileperiode og fridøgn, for unge under 18 år.

Til § 48, stk. 1

I henhold til forslaget § 48, stk. 1, skal unge, som er under 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, have en sammenhængende hvileperiode på mindst 14 timer i døgnet. For andre unge skal den sammenhængende hvileperiode efter gældende § 48 være på mindst 12 timer i døgnet.

Til § 48, stk. 2

Efter de gældende regler omfattes unge under 18 år af de samme regler om fridøgn, som gælder for voksne (lov om arbejdsmiljø i Grønland §§ 41-43). Forslagets § 48, stk. 2, fastsætter, at alle unge under 18 år skal have en egentlig hvileperiode på 2 døgn. I henhold til

§ 41 i den grønlandske arbejdsmiljølov skal det ugentlige fridøgn ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Dette skal fremover kun ske, hvis det ikke er muligt at holde de to fridøgn i sammenhæng.

I henhold til § 41 i den grønlandske arbejdsmiljølov skal det ugentlige fridøgn så vidt muligt falde på søndage. Denne bestemmelse er overført til forslaget § 48, stk. 2.

Til § 48, stk. 3

Med den foreslåede § 48, stk. 3, følges systematikken fra forslaget §§ 46-47 med en bestemmelse, som samler bemyndigelsesbestemmelserne for hvileperiode og fridøgn.

Udtrykket »fag og faglige områder samt særlige arbejdsformer« relaterer sig til samme ordlyd som i forslaget § 1, nr. 23 (§ 43).

Bestemmelsen i forslaget § 48, stk. 3, nr. 1, indeholder en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte særlige regler om hvileperiodens varighed for fag eller faglige områder, men den begrænses til »unge, der er fyldt 15 år, og som ikke længere er omfattet af undervisningspligten«. Det er herefter muligt at fastsætte særlige regler vedrørende hvileperioden for områder som fx landbruget, jagt og fangst og hotel- og restaurationssektoren. Bestemmelsen præciserer gældende § 48, stk. 3.

Forslaget § 48, stk. 3, nr. 2, giver bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om udsættelse af fridøgn, hvorefter det er muligt at fastsætte særlige regler vedrørende fridøgn for områder som eksempelvis landbruget, jagt og fangst og hotel- og restaurationssektoren.

Bestemmelsen i forslaget § 48, stk. 3, nr. 3, indebærer, at der kan tillades afbrydelse af hvileperioden i forbindelse med aktiviteter, der er kendetegnet ved flere kortere arbejdsperioder eller af kortere varighed i løbet af hele dagen, fx rengøring.

Fridøgnreglen kan fraviges, idet der dog altid skal gives den unge mindst 36 timers hvil i sammenhæng. Beskæftigelsesministeren bemyndiges i forslaget § 48, stk. 3, nr. 4, til at foretage den nærmere regulering.

Til nr. 28

Til § 48 a

I § 48 a indsættes en bestemmelse særligt for unge under 18 år, som viderefører reglerne om force majeure i gældende § 42. For sådanne situationer kan der gives adgang til at fravige visse krav om arbejdstid, natarbejde og pauser på nogle nærmere angivne betingelser.