

Lovforslag nr. L 79. Fremsat den 4. november 2004 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland

(Ajourføring af reglerne)

### § 1

I lov nr. 295 af 4. juni 1986 om arbejdsmiljø i Grønland, som ændret ved § 3 i lov nr. 193 af 26. marts 1991 om Det offentlige Aftalenævn m.v., foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 2, nr. 1, indsættes efter »husholdning.«: »jf. dog § 45 d.«.

2. I § 2, stk. 2, nr. 2, ændres »jfr. dog § 46, stk. 1, 2. pkt.« til: »jf. dog § 45 d.«.

3. I § 2, stk. 2, ophæves nr. 3 og nr. 5, og i nr. 4, der bliver nr. 3, ændres », og« til: ».«

4. § 2, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Følgende bestemmelser omfatter også arbejde, der ikke udføres for en arbejdsgiver, samt det arbejde, der er nævnt i stk. 2:

- 1) § 15 om flere arbejdsgivere mv. på samme arbejdssted, §§ 24-30 om leverandører m.fl. og § 31 om bygherrer mv.,
- 2) §§ 32-33 om arbejdets udførelse,
- 3) §§ 36-37 om tekniske hjælpemidler,
- 4) §§ 38-39 om stoffer og materialer,
- 5) § 45 c om vejtransport,
- 6) § 46, stk. 3, om mindstealder ved farligt arbejde.«

5. Efter § 3 indsættes i *kapitel 1*:

»§ 3 a. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven kun i begrænset omfang skal gælde for arbejde, som udføres i den ansattes hjem.«

6. I § 5, stk. 2, indsættes efter »Arbejdslederen for«: »en afdeling eller« og efter »en sikkerhedsgruppe for«: »den pågældende afdeling eller«

7. § 5, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. De ansatte skal vælge en sikkerhedsrepræsentant for hver afdeling eller hvert arbejdslederområde til at indtræde i sikkerhedsgruppen og repræsentere sig i spørgsmål om sikkerhed og sundhed. En tillidsrepræsentant vil kunne vælges som sikkerhedsrepræsentant.«

8. § 5, stk. 4, ophæves.

9. I § 6, stk. 1, indsættes efter »eller derover,«: »jf. dog § 7, stk. 6,«.

10. I § 6, stk. 2, ændres »normalt« til: »jævnlige«.

11. § 7 affattes således:

»§ 7. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opbygning og funktion af virksomhedernes arbejde for sikkerhed og sundhed, herunder regler om valg af sikkerhedsrepræsentanter, om deres rettigheder og pligter, om oprettelse af sikkerhedsgrupper og sikkerhedsudvalg og om disses opgaver, om uddannelse af sikkerhedsorganisationens medlemmer samt om den daglige ledelse af sikkerhedsarbejdet.

Stk. 2. Sikkerhedsorganisationens opgaver kan efter aftale mellem virksomheden og medarbejderne udvides til at omfatte miljøspørgsmål i direkte tilknytning til virksomheden. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler, der sikrer løsningen af virksomhedens arbejdsmiljøspørgsmål.

Stk. 3. Med henblik på at styrke og effektivisere virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde kan § 5 og § 6, stk. 1, under vilkår fastsat af beskæftigelsesministeren, fraviges, hvis der