

*Til § 19*

Den foreslåede bestemmelse er en forældelsesregel. Det foreslås, at adgangen til at indlede disciplinarsag bortfalder 2 år efter forseelsen. Elektronisk underretning må antages at være tilstrækkeligt til at opfylde kravet om skriftlighed i stk. 3.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger punkt 3.8.

*Til § 20*

Forslaget til § 20 er en konsekvens af, at § 14 i lov om forsvarets personel foreslås ophævet.

Der henvises herom nærmere til forslaget om militær straffelov og ændring af lov om forsvarets personel.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at der skabes hjemmel til at indlede disciplinærfølgning efter tjenestemandsløven af militære tjenestemænd, efter at en straffesag mod den pågældende er afsluttet. Hvis sagen derimod skal behandles efter den militære disciplinarlov, dvs. at der ikke er tale om en (militær) straffesag, vil der ikke samtidig eller efterfølgende kunne indledes en disciplinærfølgning efter tjenestemandsløvens regler. For militært personel, der ikke er tjenestemænd, forudsættes det på tilsvarende måde, at der efter en afsluttet sag efter disciplinarloven ikke efterfølgende iværksættes en disciplinarsag efter andre regler.

*Til § 21*

Efter den foreslåede bestemmelse kan forsvarsministeren fastsætte nærmere regler om behandlingen af disciplinarsager, jf. for eksempel bemærkningerne til forslaget til § 10, stk. 2.

*Til § 22*

Forslaget til ændrede regler for behandlingen af disciplinarsager betyder, at sager, der hidtil er blevet behandlet efter straffeprocessuelle regler, fremover vil skulle behandles efter forvaltningsretlige procedurer. På denne baggrund foreslås enkle overgangsbestemmelser, som ikke vil volde problemer i praksis, og som alene i en kort overgangsperiode vil medføre, at der behandles sager efter såvel de nye regler som de hidtil gældende.

Disciplinarmidler, som er pålagt inden lovens ikrafttræden, men som ikke er udstået eller kun delvist udstået inden lovens ikrafttræden, kan fuldbyrdes efter lovens ikrafttræden.

Dette gælder dog ikke de af de gældende disciplinarmidler, som foreslås ophævet. Det drejer sig om tilbageholdelse på tjenestestedet og overflytning til anden tjeneste.

Tilbageholdelse på tjenestestedet: I det omfang, disciplinarmidlet ikke er udstået ved lovens ikrafttræden, bortfalder disciplinarmidlet eller den resterende periode af sanktionen, jf. stk. 3. Disciplinarmyndigheden efter denne lov skal herefter tage stilling til, hvilket af de disciplinarmidler, der kan anvendes efter lovens ikrafttræden, der i givet fald skal pålægges.

Overflytning til anden tjeneste: På samme måde gælder, at hvis dette disciplinarmiddel er pålagt, men ikke effektueret inden lovens ikrafttræden, bortfalder sanktionen.

For så vidt angår ophævelse af de hidtil gældende regler i retsplejelovens kapitel 15 henvises til forslaget om militær retsplejelov.

*Til § 23*

I bestemmelsen fastsættes det, at loven ikke gælder for Færøerne og Grønland, men at loven ved kongelig anordning vil kunne sættes i kraft dér med de afvigelser, som de særlige færøske og grønlandske forhold tilsiger.

Loven vil af hensyn til forsvarets aktiviteter skulle sættes i kraft på Færøerne og Grønland for så vidt angår rigsmyndighederne. Loven har endvidere tæt sammenhæng med forvaltningsloven, som allerede for rigsmyndighedernes vedkommende er sat i kraft på Færøerne og Grønland. Eftersom loven tillige har en tæt sammenhæng med forslaget til ny militær straffelov, som ligeledes forventes sat i kraft på Færøerne og Grønland ved kongelig anordning findes det hensigtsmæssigt, at såvel forslagene til militær straffelov, retsplejelov og disciplinarlov efter fornøden drøftelse med de grønlandske og færøske myndigheder alle sættes i kraft samtidig ved kongelig anordning. Et udkast til anordning vil blive forelagt for de færøske og grønlandske myndigheder forinden ikrafttræden.