

led i ansættelsen eller beskæftigelsen har en direkte kontakt med børn under 15 år”.

Det må bero på en vurdering inden for det enkelte område, hvilke nærmere tilfælde af ansættelse og beskæftigelse m.v. en pligt til indhentning af børneattester bør vedrøre.

I den forbindelse vil der bl.a. skulle tages stilling til, om de fastsatte regler både gælde for lønnet og ulønnet personale, ligesom der må tages stilling til, om alene mere varige ansættelser skal være omfattet, eller om reglerne omvendt også skal gælde ved fx kortvarige vikariater m.v. Udgangspunktet bør her være, at det ikke gør nogen forskel, om der er tale om lønnet eller ulønnet beskæftigelse, eller om ansættelsen m.v. er mere eller mindre varig. I lyset af forholdene på de enkelte områder bør der dog være mulighed for at anlægge en anden vurdering.

Tilsvarende må der i de fastsatte regler bl.a. tages stilling til, i hvilket omfang der på ny skal indhentes børneattest, såfremt en medarbejder overgår fra en stilling til en anden inden for samme ansættelsesmyndighed (fx fra en kommunal børnehave til en skolefritidsordning inden for samme kommune). Det almindelige udgangspunkt vil formentlig være, at der ikke i disse tilfælde er behov for på ny at indhente børneattest, men i det omfang det anses for relevant og hensigtsmæssigt, vil der kunne fastsættes regler om indhentelse også i disse tilfælde.

I medfør af kriminalregisterbekendtgørelsen kan der alene udstedes børneattester vedrørende personer, der som led i deres opgaver skal have en direkte kontakt med børn under 15 år. I forbindelse med afgrænsningen af, hvilke persongrupper der – i medfør af administrative forskrifter – skal være omfattet af ordningen om indhentelse af børneattester, vil det derfor skulle indgå i vurderingen, hvorvidt de pågældende personer i forbindelse med varetagelsen af deres opgaver opnår en sådan direkte kontakt med børn under 15 år.

Målgruppen vil navnlig være personer, der i foreninger og organisationer m.v. – herunder sportsklubber og spejderforeninger – har en direkte kontakt med børn, samt i forhold til ansatte og beskæftigede inden for uddannelses- og omsorgssektoren i skoler og daginstitutioner m.v.

Kontakt af enkeltstående og kortvarig karakter omfattes som udgangspunkt ikke. Ordningens vigtigste anvendelsesområde er tilfælde, hvor ansættelsen eller beskæftigelsen skaber grundlag for et tillidsforhold mellem den voksne og et barn, men ordningen er ikke begrænset hertil. Tilfælde, hvor kontakten med børn alene sker, mens børnene er ledsaget af deres forældre

eller lærere, pædagoger eller lignende – dvs. hvor børnene ikke er alene med den ansatte eller beskæftigede – omfattes ikke. Studerende i praktik omfattes på lige fod med uddannede lærere, pædagoger m.fl.; det samme gælder vikarer og lignende.

Som eksempel på persongrupper, der vil kunne være omfattet af ordningen – i det omfang, der fastsættes administrative forskrifter herom – kan følgende nævnes:

- Pædagoger og pædagogmedhjælpere i daginstitutioner (vuggestuer, børnehaver, fritidshjem, fritidsklubber og lignende)
- Pædagoger og pædagogmedhjælpere i skolefritidsordninger (SFO)
- Dagplejere og plejefamilier
- Personale på døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder for børn, herunder børneafdelinger
- Lærere og pedeller i alle typer af skoler med elever under 15 år (også bl.a. musik-, ballet- og ride-skoler)
- Praktiserende børnepsykiatere, børnepsykologer og børnelæger
- Skolesundhedsplejersker
- Læger og plejepersonale på børneafdelinger på hospitaler m.v.
- Såkaldte ”voksenvenner” og medlemmer af sorggrupper for børn
- Repræsentanter for såkaldt uledsagede asylansøgere under 15 år
- Præster, organister og andre kirkelige medarbejdere, der underviser eller vejleder børn
- Trænere, instruktører og holdledere i idrætsklubber og lignende
- Ledere på fodboldskoler og lignende
- Personale i svømmehaller
- Spejderledere
- Personale på børnebiblioteker
- Personale på museers særlige børneafdelinger.

Forældre, der modtager fx børnehavesbesøg i anledning af fødselsdag, eller som hjælper ved en turneringsdag i klubben eller ved at køre børn til sportsskammer, omfattes ikke. Det samme gælder forældre, der deltager i spejderlejr, fodboldskoler og lignende, når børnene er ledsaget af trænere, ledere m.fl.

Personer, hvis kontakt med børn består i at modtage erhvervspraktikanter eller være ledere for børn i ansættelsesforhold, herunder fx børn, der er beskæftiget i supermarkeder eller med udbringning af blade, eller som medvirker i film, omfattes ikke af ordningen.

Når forældre og værger (indehavere af forældremyndigheden) ansætter eller beskæftiger fx spillelæ-