

sættelse er opfyldt, og at betingelserne ud over at finde anvendelse for søfarende også skal finde anvendelse for personer omfattet af sømandslovens § 2. Hovedreglen i § 5, stk. 1, er, at fornyelse kun kan ske, hvis fornyelsen er objektivt begrundet. Der henvises nærmere til bemærkningerne i §§ 4-5 i lov om tidsbegrænset ansættelse. Se Folketingstidende 2002-03 tillæg A, s. 6274 ff.

Til nr. 4 og 5

Den ændrede formulering af § 6, stk. 3 og 4, samt § 18 c, stk. 3, bringer de 3 bestemmelsers anvendelsesområder i overensstemmelse med definitionsbestemmelsen i forslaget til § 1, stk. 2.

Til nr. 6 og 7

En tidsbegrænset tjenesteaftale ophører uden varsel, når betingelsen for dens udløb indtræder. Lovforslagets opsigelsesregler vedrørende tidsbegrænsede tjenesteaftaler vedrører de tilfælde, hvor en af parterne ønsker en tidsbegrænset tjenesteaftale, der ikke kan anses som uopsigelig, bragt til ophør før det tidspunkt, hvor ansættelsen ville udløbe efter aftalen.

Den deklaratoriske regel om skibsofficerers opsigelsesvarsel findes i sømandslovens § 37, stk. 1. Det følger heraf, at parternes opsigelsesvarsel er 3 måneder, såfremt der ikke er aftalt andet.

Med forslaget til § 37, stk. 1, 2. og 3. punktum indføres særlige deklaratoriske opsigelsesregler for skibsofficerer med tidsbegrænsede tjenesteaftaler. Det foreslås, at parternes opsigelsesvarsel skal være 1 måned i de første 6 måneder efter tjenesteforholdets begyndelse, medmindre andet følger af aftalen. Dog skal varslene for tjenesteaftaler af rent midlertidig karakter være 7 dage i den første måned, medmindre andet følger af aftalen.

Ved den nye formulering af § 37, stk. 2, finder den hidtidige præceptive regel, hvorefter der ikke kan aftales kortere opsigelsesvarsel for rederen end 1 måned i det første ansættelsesår og 3 måneder i de følgende, også anvendelse for tidsbegrænsede tjenesteforhold. Med det nye 2. punktum i § 37, stk. 2 foreslås dog, at der skal være aftalefrihed for tjenesteaftaler af rent midlertidig karakter, hvor tjenesteforholdet ikke varer ud over 1 måned. Er intet aftalt er opsigelsesvarslene 7 dage. Det pålægges samtidig rederen at godtgøre, at aftalen er af rent midlertidig karakter.

Tjenesteaftaler af rent midlertidig karakter afgrænses som funktionærlovens tilsvarende begreb "arbejde af rent midlertidig karakter", jf. funktionærlovens § 2, stk. 4. Det er en forudsætning for, at et tjenesteforhold kan have denne karakter, at det udtrykkeligt er aftalt

eller i hvert fald klart fremgår af arbejdets karakter, som fx ved ansættelse af assistance i særligt travle periode ved højtider, ferievikar eller lignende, at det skal være rent midlertidigt.

Den generelle bestemmelse i sømandslovens § 5 om, at rederens opsigelsesvarsel ikke kan være kortere end den søfarendes, gælder fortsat for skibsofficerer.

Den valgte 6 måneders periode for tidsbegrænsede tjenesteaftaler, der findes i forslaget til § 37, stk. 1, svarer til den normale udmønstringsperiode, som efter sømandslovens § 8 sikrer den søfarende gratis hjemrejse til Danmark med de i bestemmelsen anførte begrænsninger. Opsigelsesfristen på 1 måned for tidsbegrænsede tjenesteaftaler svarer til den frist, der i dag kan aftales for tidsbestemte tjenesteaftaler for skibsofficerer inden for det første år af ansættelsen, jf. lovens § 37, stk. 2. Reglen om aftalefrihed inden for den første måned bringer dermed reglerne for skibsofficerer på linje med de tilsvarende regler for funktionærer med rent midlertidig ansættelse af meget kort varighed og direktivets princip om ikke-diskrimination.

Til nr. 8

Det foreslås at ophæve aldersgrænsen på 18 år for skibsofficererne i lovens § 43, stk. 1, som en konsekvens af forbudet mod aldersdiskrimination i direktiv 2000/78/EF. Ændringen er af helt formel karakter, idet det i praksis ikke er muligt at blive skibsofficer, når man er under 18 år.

Til nr. 9

Ophævelsen af reglen om, at skibsofficerer på tidsbegrænsede tjenesteaftaler kan afskediges på grund af sygdom, indebærer, at sygdom bliver lovligt forfald for alle skibsofficerer. Rederens forpligtelse til at udbetale hyre under sygdom til en skibsofficer på tidsbegrænset tjenesteaftale ophører derfor først, når den søfarendes ansættelsesforhold er ophørt. Reglens ophævelse indebærer ingen ændring for skibsofficerer med tidsbegrænsede tjenesteaftaler i forhold til den eksisterende retstilstand efter lovens § 40. Skibsofficerer er efter denne bestemmelse fortsat berettiget til sygehyre i mindst 2 måneder regnet fra det tidspunkt, hvor den syge søfarende fratrådte tjenesten om bord. Er en skibsofficer blevet syg på et tidspunkt, hvor den pågældende ikke var i tjeneste på et af rederiets skibe, regnes de 2 måneder ligeledes fra det tidspunkt, hvor uarbejdsdygtigheden indtrådte.

Til nr. 10

Ændringen er en nødvendig konsekvens af ophævelsen af lovens § 44, stk. 2.