

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

#### 1. Indledning

Lovforslagets første del indeholder en justering af sømandslovens regler vedrørende tidsbegrænsede ansættelser for søfarende, særligt for skibsofficerer, set i lyset af de ændringer, der er gennemført i funktionærloven ved lov nr. 371 af 25. maj 2003 og ved lov nr. 370 af 28. maj 2003 om tidsbegrænset ansættelse, som gennemfører Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS (Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation), UNICE (Sammenslutningen af Industri- og Arbejdsgiverorganisationer i Europa) og CEEP (Det Europæiske Center for offentlig virksomhed). Det omhandler endvidere en ophævelse af aldersgrænsen på 18 år for skibsofficerers ret til godtgørelse ved rederens usaglige opsigelse. Baggrunden herfor er forbudet mod aldersdiskrimination i Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Lovforslagets anden del skaber hjemmel til, at der kan fastsættes regler om undtagelse fra besætningslovens krav om, at skibsføreren skal have dansk indfødsret. Derved vil dansk ret kunne bringes i overensstemmelse med to nyligt afsagte domme fra EF-domstolen, som indebærer, at lovens hidtidige krav om, at førere af danske skibe skal have dansk indfødsret, ikke vil kunne opretholdes.

#### 2. Lovforslagets baggrund og hovedpunkter

##### Sømandsloven

Folketinget vedtog i foråret 2003 lov nr. 370 af 28. maj 2003 om tidsbegrænset ansættelse, og samtidig blev de særlige regler i funktionærloven vedrørende tidsbegrænset ansættelse udbygget og revideret ved lov nr. 371 af 25. maj 2003. Der henvises til henholdsvis Folketingets Forhandlinger 2002-03 s. 7408, Tillæg A s. 6274, Tillæg B s. 1127 og Tillæg C s. 442 samt Folketingets Forhandlinger 2002-03 s. 7409, Til-

læg A s. 6294, Tillæg B s. 1127 og Tillæg C s. 444. Baggrunden herfor var direktivet om tidsbegrænset ansættelse, der har til formål at sikre personer, der ansættes midlertidigt, mod misbrug heraf. Det gælder ikke mindst i situationer, hvor ansættelsen forlænges eller den pågældende ansættes på ny i endnu en midlertidig ansættelse, hvorved de pågældende afskæres fra rettigheder, som fastansatte har.

Lov om tidsbegrænset ansættelse finder anvendelse på søfartsområdet, hvorimod kun visse af funktionærlovens bestemmelser finder anvendelse for søfartsområdet. For søfarende og fiskere gælder sømandslovens regler, f.eks. reglerne om opsigelse, herunder opsigelsesvarsler og erstatning i forbindelse med længerevarende ansættelse m.v.

For at forebygge, at der vil kunne opstå situationer, hvor man inden for søfartsområdet ikke lever op til direktivet om tidsbegrænset ansættelse, er der i lighed med den justering, der har fundet sted i funktionærloven vedrørende tidsbegrænset ansættelse, fundet behov for at foretage en tilpasning i sømandsloven.

Lovforslaget indebærer en tydeliggørelse af, hvad der forstås ved en tidsbegrænset ansættelse, samt af, at sømandslovens regler gælder for sådanne tjensteaftaler, uanset om den søfarende er rederiansat eller skibsansat.

Af klarhedshensyn foreslås det præciseret i loven, at fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold kun kan ske inden for de rammer, der følger af § 5 i lov om tidsbegrænset ansættelse, dvs. når fornyelsen af den tidsbegrænsede ansættelse er objektivt begrundet.

Det foreslås endvidere at indføre særlige opsigelsesregler for skibsofficerer med tidsbegrænsede tjensteaftaler. Inden for de første 6 måneder efter tjensteforholdets begyndelse indføres, med mindre andet er aftalt, en opsigelsesfrist på 1 måned. For aftale om tjeneste af rent midlertidig karakter, hvor tjensteaftalen ikke varer over 1 måned, skal gælde generel aftalefrihed.