

*Gældende formulering*

§ 2. En lønmodtager, der ønsker at genoptage arbejdet før det oprindeligt varslede tidspunkt, skal senest 4 uger før genoptagelsen af arbejdet give arbejdsgiveren meddelelse herom.

§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær, udnytter retten til fravær eller har været fraværende efter § 1.

*Stk. 2.* Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 1, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse.

§ 104. Personer, som passer en nærstående, der ønsker at dø i eget hjem, er efter ansøgning berettiget til at få godtgørelse for tabt arbejdsindtægt (plejevederlag). Det er en betingelse for at yde plejevederlag, at hospitalsbehandling efter en lægelig vurdering må anses for udsigtsløs, og at den syges tilstand ikke i øvrigt nødvendiggør indlæggelse eller forbliven på sygehus, ophold i plejehjem, plejebolig eller lignende. Det er endvidere en betingelse, at den syge er indforstået med etableringen af plejeforholdet.

*Lovforslaget*

3. § 2 affattes således:

»§ 2. En lønmodtager, der udnytter retten til fravær efter § 1, og som ønsker at genoptage arbejdet før det oprindeligt varslede tidspunkt, skal senest 4 uger før genoptagelsen af arbejdet give arbejdsgiveren meddelelse herom.«

4. I § 3, *stk. 1* indsættes efter »§ 1«: »eller § 1a«.

**§ 2**

I lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 708 af 29. juni 2004, foretages følgende ændring:

1. I § 104 indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En arbejdsgiver, der yder løn til en ansat under dennes fravær fra arbejdet i forbindelse med pasning af en nærstående efter stk. 1, således at den ansatte ikke har en tabt arbejdsindtægt, der berettiger til plejevederlag efter stk. 1, er berettiget til at få udbetalt det beløb, som den ansatte ellers ville være berettiget til i plejevederlag.«