

kommunes sagsbehandlingstid. Det foreslås endvidere, at lønmodtageren samtidig med varslingen af fraværet tillige skal oplyse om fraværets forventede varighed. Det vil imidlertid ikke være muligt præcist at varsle længden af orlovsperioden, men den typiske varighed på et plejeforløb er 2-6 måneder.

I *stk. 3* foreslås det, at lønmodtageren ved den nærtståendes død senest 2 hverdage efter dødsfaldet skal underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet genoptages. Lønmodtageren har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter den nærtståendes død, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren. Hermed sikres der parallelitet med serviceloven, hvorefter retten til plejevederlag bevares i indtil 14 dage efter den nærtståendes død.

Det foreslås i bestemmelsens *stk. 4*, at lønmodtageren i tilfælde af plejeforholdets afbrydelse har pligt til hurtigst muligt at underrette arbejdsgiveren om plejeforholdets afbrydelse. Lønmodtageren skal samtidig underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet genoptages. Lønmodtageren har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter plejeforholdets afbrydelse, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren.

Til nr. 3.

Som en konsekvens af indsættelsen af § 1a, stk. 4, præciseres det, at varslingsreglen i § 2 om afbrydelse

og genoptagelse af arbejdet alene gælder for lønmodtagere, som har orlov for at passe en nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller varig lidelse.

Til nr. 4.

Forslaget er en konsekvens af indsættelsen af § 1a i loven, idet afskedigelsesbeskyttelsen også skal gælde ved orlov til pasning af nærtstående døende.

Til § 2

Forslaget forudsætter, at virksomheden yder fuld løn i plejeperioden, således at den ansatte ikke får et indtægtstab, der kan berettige til plejevederlag. Ellers ville der kunne forekomme situationer, hvor både plejeren og virksomheden skulle have udbetalt et beløb fra kommunen, hvilket skønnes at ville gøre ordningen administrativt mere besværlig, og dermed være i modstrid med hensigten med forslaget.

Forslaget forudsætter endvidere, at den ansatte har indgivet ansøgning til kommunen om plejevederlag, og at betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Til § 3

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. april 2005.