

F. t. l. vedr. orlov til lønmodtagere m.v.

Lovforslagets konsekvenser i hovedtræk

	Positive Konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Orlovsretten skønnes at ville medføre en begrænset merudgift på 3 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	En mindre lettelse	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	En mindre lettelse, at vederlaget kan refunderes under orlov med løn	Ubetydelige konsekvenser for de private arbejdsgivere.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	En mindre lettelse	Ingen
Forholdet til EU-retten	Der kan ydes refusion til en arbejdsgiver, der udbetaler løn til en arbejdstager, når denne passer en nærtstående døende i et andet EU-land og i øvrigt opfylder betingelserne for at kunne få udbetalt plejevederlag.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1.

Det foreslås at titlen ændres, således at den afspejler det forhold, at loven også kommer til at gælde for lønmodtagere, der ønsker at tage orlov for at passe nærtstående døende.

Til nr. 2.

Det foreslås at indsætte en ny bestemmelse i loven, der sikrer lønmodtagere ret til orlov til at passe nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem. Efter forslaget gælder orlovsretten kun for lønmodtagere. Orlovsretten forudsætter, at lønmodtageren får bevilget plejevederlag i henhold til § 104 i lov om social service. Ved nærtstående forstås fx ægtefælle, samlever, børn, forældre og andre, der er meget tæt knyttet til den døende. Betingelsen for at kunne få plejevederlag efter serviceloven er, at en læge har fastslået, at hospitalsbehandling er udsigtsløs, og at prognosen er kort levetid (terminal fase). Det er herudover en betingelse, at den døendes tilstand ikke i øvrigt nødvendiggør indlæggelse eller forbliven på sygehus m.v. Det er endvidere en betingelse, at den døende er indforstået med etableringen af plejeforholdet. Efter serviceloven gives der plejevederlag i forbindelse med helt eller delvist fravær fra arbejdet. Serviceloven giver endvi-

dere mulighed for, at en eller flere nærtstående kan påtage sig pasningen af en nærtstående døende (og dermed dele plejevederlaget).

Da der bør være parallelitet mellem retten til ydelse og retten til fravær, følger forslaget om indførelse af en orlovsret til pasning af nærtstående døende principperne i serviceloven. Det betyder fx, at orlov vil kunne tages på deltid.

I bestemmelsens *stk. 2* fastsættes reglerne om varsling af plejeorloven. Behovet for at kunne tage orlov til pasning af nærtstående døende kan både opstå akut eller være mere forudsigeligt afhængig af sygdommens karakter og udvikling. Ved pasning af nærtstående døende vil der derfor ikke altid være mulighed for at varsle fraværet overfor arbejdsgiveren i god tid, ligesom der vil være usikkerhed om plejeforløbets varighed.

I forhold til påbegyndelse af plejeorloven foreslås det, at lønmodtageren skal varsle den påtænkte orlov overfor arbejdsgiveren senest samtidig med indgivelse af ansøgningen om plejevederlag til kommunen. Med forslaget sikres det for det første, at lønmodtageren kan starte sin plejeorlov samtidig med, at plejevederlaget bevilges af kommunen, og for det andet sikres det, at arbejdsgiveren så tidligt som muligt bliver bekendt med lønmodtagerens ønsker om orlov til pasning af en nærtstående døende. Længden af varslet vil derfor i de konkrete tilfælde afhænge af den enkelte