

ningen, og at forslaget derfor vil medføre en merudgift på godt 3 mio. kr.

Det skønnes, at den foreslåede refusion til arbejdsgivere, der betaler løn til ansatte under fravær i forbindelse med pasning af en nærtstående døende, ikke vil medføre nævneværdige merudgifter.

Forslaget vil indebære en administrativ lettelse for staten og kommunerne, idet betalingen til lønmodtageren, der er berettiget til fuld løn under fraværet, ikke skal splittes op i et vederlag og en supplerende løn.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vil alene få betydning for virksomheder, som ikke er omfattet af en overenskomst, der giver de ansatte ret til orlov i forbindelse med pasning af nærtstående døende. Lovforslaget forventes kun at få ubetydelige konsekvenser i forbindelse med, at ansatte benytter sig af fraværsretten.

Forslaget om at yde refusion til arbejdsgivere, der betaler løn til ansatte under fravær i forbindelse med pasning af en nærtstående døende, vil medføre en administrativ lettelse for de virksomheder, som i dag supplerer plejevederlaget op til den hidtidige indtægt.

Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget om en refusionsordning til arbejdsgivere, der betaler løn til ansatte under fravær i forbindelse med pasning af en nærtstående døende, vil medføre en administrativ lettelse for borgerne, der under orloven vil modtage samme løn fra arbejdsgiveren som hidtil, i stedet for at skulle have udbetalt et vederlag fra kommunen og en supplerende løn fra arbejdsgiveren.

De miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Vederlag i forbindelse med pasning af nærtstående døende betragtes i henhold til EF-forordning nr. 1408/71 som en kontantydelse ved sygdom og kan eksporteres. En EU-statsborger, der er beskæftiget i Danmark, vil således kunne få plejevederlag, når pågældende passer en nærtstående døende, der bor i et andet EU-land, forudsat at pågældende i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Forslaget fastsætter regler om, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn til en arbejdstager i orlovsperioden, kan få refusion for et beløb svarende til det vederlag, arbejdstageren ellers ville kunne modtage fra det offentlige. Denne refusionsmulighed gælder også, når en arbejdstager, der er beskæftiget i Danmark, passer en nærtstående døende i et andet EU-land.

Høring

Lovforslaget er sendt i høring hos følgende organisationer m.v.:

Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Socialchefforeningen, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening Forbundet af Offentligt Ansatte, Kræftens Bekæmpelse, Scleroseforeningen, Patient Foreningernes Samvirke, Ældresagen, Advokatrådet.