

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Baggrund for lovforslaget

Serviceoven giver i dag mulighed for tildeling af plejevederlag til pasning af nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem. Lovgivningen giver imidlertid ikke ret til fravær fra arbejdet, og fravær i forbindelse med pasning af nærtstående døende forudsætter derfor i dag en aftale med arbejdsgiveren. En sådan fraværsret findes for lønmodtagere, der ønsker at passe nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom. Regeringen finder, at lovgivningen også bør sikre lønmodtagere ret til fravær, når de ønsker at passe en nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem.

Regeringen tilkendegav i forbindelse med Folketingets behandling af L 222 i folketingssamlingen 2003-04 om forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, at regeringen kunne støtte princippet om en orlovsret til pasning af nærtstående døende, men at det var mest hensigtsmæssigt, at regeringen selv fremsatte et lovforslag, der fulgte de sædvanlige procedurer, herunder iværksættelse af høringsrunde og angivelse af konsekvensberegninger.

Fra kommunal side har man efterspurgt muligheden for at kunne refundere en arbejdsgiver, der betaler fuld løn til den ansatte i plejeperioden, et beløb svarende til det plejevederlag, som den ansatte ellers ville være berettiget til. Efter de gældende regler kan plejevederlag kun udbetales til plejeren.

Lovforslagets indhold

Lovforslaget sikrer lønmodtagere ret til fravær fra arbejdet i den eller de perioder, hvor de modtager plejevederlag efter serviceoven til at passe nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem.

Lovforslaget indeholder endvidere en ændring af serviceovens bestemmelse om plejevederlag til at passe nærtstående døende, der gør det muligt at udbetale vederlaget til en arbejdsgiver, der yder løn under en orlov, hvor den ansatte ellers ville være berettiget

til at modtage vederlag efter serviceovens bestemmelser.

Efter forslaget får lønmodtagere ret til orlov fra deres arbejdsgiver til pasning af nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem. Orlovsretten er betinget af, at lønmodtageren har fået bevilget plejevederlag i henhold til reglerne herom i lov om social service.

Der foreslås en særlig varslingsregel, der tager højde for den tidsmæssige usikkerhed, der kan være i forbindelse med pasning af døende. Der foreslås endvidere en bestemmelse om genoptagelse af arbejdet. De øvrige regler i loven, herunder bestemmelsen om forholdet til de kollektive overenskomster, finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med orlov til pasning af døende. På en række overenskomstområder er der i dag bestemmelser om fraværsret til pasning af nærtstående døende. Lovforslaget får ikke betydning for de lønmodtagere, som i dag er sikret ret til orlov i henhold til kollektive overenskomster.

Med lovforslagets § 2 indsættes en hjemmel til at udbetale vederlaget til arbejdsgiveren.

Virksomheder, der gerne vil sikre den ansatte en uændret indtægt i plejeperioden, kan i dag supplere plejevederlaget op til den hidtidige indtægt. Det sker fx på det statslige og kommunale område, hvor det indgår i overenskomsterne. Det økonomiske nettoreultat for den ansatte, virksomheden og det offentlige herved svarer til en refusionsordning. Den foreslåede mulighed for at refundere arbejdsgiveren er en administrativ enklere ordning, da lønudbetalingen så blot kan fortsætte som hidtil, i stedet for, at betalingen til lønmodtageren skal splittes op i et vederlag fra kommunen og en supplerende løn fra arbejdsgiveren.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget får ikke betydning for det offentlige som arbejdsgiver, idet offentligt ansatte allerede i dag i henhold til overenskomst har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med pasning af nærtstående døende.

Det skønnes, at forslaget vil betyde en lille stigning i antallet af personer, som vil benytte plejeorlovsord-