

Lovforslag nr. L 34. Fremsat den 7. oktober 2004 af ministeren for Familie- og Forbrugeranliggender (Henriette Kjær)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom og lov om social service

(ret til orlov til pasning af døende og ret til refusion til en arbejdsgiver, der yder løn under fravær)

§ 1

I lov nr. 359 af 6. juni 2002 om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, foretages følgende ændringer:

1. I *lovens titel* ændres »med handicap eller alvorlig sygdom« til: »døende, handicappede eller alvorligt syge«.

2. Efter § 1 indsættes:

»§ 1a. En lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet i den eller de perioder, hvor lønmodtageren modtager plejevederlag i henhold til § 104 i lov om social service for at passe en nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær efter stk. 1, skal senest samtidig med indgivelse af ansøgning om plejevederlag til kommunen give arbejdsgiveren meddelelse om det forventede tidspunkt for plejeorlovens påbegyndelse og om den forventede varighed af plejeorloven.

Stk. 3. En lønmodtager, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, skal senest 2 hverdage efter den nærtståendes død underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet genoptages. Lønmodtageren har pligt til at genoptage arbejdet 14 dage efter den nærtståendes død, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren.

Stk. 4. I tilfælde af afbrydelse af plejeforholdet skal lønmodtageren underrette arbejdsgiveren herom hurtigst muligt og samtidig hermed underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet genoptages. Lønmodtageren har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter plejeforholdets afbrydelse, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren.«

3. § 2 affattes således:

»§ 2. En lønmodtager, der udnytter retten til fravær efter § 1, og som ønsker at genoptage arbejdet før det oprindeligt varslede tidspunkt, skal senest 4 uger før genoptagelsen af arbejdet give arbejdsgiveren meddelelse herom.«

4. I § 3, *stk. 1*, indsættes efter »§ 1«: »eller § 1a«.

§ 2

I lov om social service, jf. lovebekendtgørelse nr. 708 af 29. juni 2004, foretages følgende ændring:

1. I § 104 indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En arbejdsgiver, der yder løn til en ansat under dennes fravær fra arbejdet i forbindelse med pasning af en nærtstående efter stk. 1, således at den ansatte ikke har en tabt arbejdsindtægt, der berettiger til plejevederlag efter stk. 1, er berettiget til at få udbetalt det beløb, som den ansatte ellers ville være berettiget til i plejevederlag.«