

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets baggrund og indhold

Som et led i regeringens bestræbelser på at forbedre mulighederne for, at medarbejdere kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, efter at de er fyldt 60 år, foreslås det med dette lovforslag, at de 60-64-årige ligestilles med de 25-59-årige med hensyn til muligheden for at få SVU.

Regeringen har siden sin tiltrædelse gjort en bred forenklingsindsats til gavn for borgere og virksomheder. Dette arbejde med regelforenklning og administrative lettelser har fortsat høj prioritet. På den baggrund foreslås der desuden gennemført en forenkling af bestemmelserne i lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) (SVU-loven) og lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Det foreslås, at begrænsningen på 30 uger, der gælder for de 20-24-åriges muligheder for at få VEU-godtgørelse og SVU, falder bort. Bestemmelserne i SVU-loven foreslås endvidere forenklet ved, at orlovsydelse til uddannelse modtaget inden for de sidste 5 år ikke længere trækker fra i de rammer, der gælder for at få SVU til henholdsvis almen uddannelse og videregående uddannelse. Endelig foreslås det, at uddannelsessøgende, der optages efter den såkaldte tompladsordning, dvs. i ledige pladser på ordinære uddannelser, ikke længere skal have mulighed for at få SVU.

2. SVU til 60-64-årige

Efter de gældende bestemmelser i § 2, stk. 1, nr. 1, i SVU-loven gives der SVU til uddannelse på folkeskoleniveau, gymnasial uddannelse og videregående uddannelse til uddannelsessøgende, der er i alderen fra 25 år og op til 60 år. Herudover kan uddannelsessøgende, der er i alderen fra 20 år og op til 25 år, få SVU til forberedende voksenundervisning og specialundervisning for voksne. Som et led i bestræbelserne på at fastholde aldersgruppen fra 60 år og op til 65 år på arbejdsmarkedet, foreslås det, at de pågældende får mulighed for, på lige fod med virksomhedens andre

medarbejdere, at få SVU til efteruddannelse, herunder til virksomhedsforlagt undervisning.

Ændringen tilsigter at fjerne forskelsbehandlingen af de 60-64-årige, så det bliver mere attraktivt for virksomhederne at investere i gruppens efter- og videreuddannelsesmuligheder. Dermed forøges gruppens muligheder for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet helt frem til folkepensionsalderen. Regeringen har også med lovforslaget ønsket at sende et signal om, at medarbejdere i den pågældende aldersgruppe er værd at investere i.

Forslaget giver ikke anledning til konsekvensændringer hverken i lovgivningen på Undervisningsministeriets område eller i andre ministeriers lovgivning. Dog bemærkes for så vidt angår reglerne om overgang til efterløn og optjening af ret til skattefri præmie, at perioder med SVU ligesom i dag ikke vil kunne medregnes i beskæftigelses- og optjeningskravene. For at sikre, at de uddannelsessøgende på forhånd har mulighed for at sætte sig ind i den betydning, en periode med SVU kan have for deres overgang til efterløn, vil der af SVU-administratorerne blive informeret grundigt om disse forhold.

Udviklingen i SVU-ordningen og samspillet med efterlønsordningen vil blive fulgt nøje, og som led i lovovervågning vil der i foråret 2008 blive afgivet en redegørelse til Folketingets Uddannelsesudvalg om, hvordan bestemmelserne har virket.

3. Bortfald af rammen på 30 uger for under 25 åriges deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

Efter de gældende bestemmelser i kapitel 3 i lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse kan deltagere under 25 år højst modtage VEU-godtgørelse i 30 uger. Dog kan der efter lovens § 10, stk. 7, opnås dispensation for 30 ugers begrænsningen.

Dispensationsmuligheden er siden lovens ikrafttræden den 1. januar 2001 stort set udelukkende blevet benyttet af deltagere i PGU-merituddannelsen, der er af 40 ugers varighed. I 2003 var der 37 dispensationsansøgninger, som alle blev imødekommet. Da be-