

F. t. l. vedr. fleksydelse

4. Løbende indsendelse af oplysninger om arbejde ved siden af fleksydelsen

Efter gældende lovs § 24 fastsættes fradraget i fleksydelsen for arbejde en gang årligt (pr. 1. april) således, at der fastsættes et gennemsnitligt månedligt fradrag for arbejde. Hvis den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ændres med mere end 2 timer, skal der ske omberegning af fleksydelsen.

Erfaringerne fra administrationen af ordningen viser, at bortset fra de personer, der har selvstændig bibeskæftigelse ved siden af fleksydelsen, består fleksydelsesmodtagernes arbejde ved siden af fleksydelsen langt overvejende af enkeltstående arbejdsopgaver.

Det betyder, at næsten alle de modtagere, der har lønarbejde, på eget initiativ skal underrette Arbejdsdirektoratet om det udførte arbejde.

I princippet skal Arbejdsdirektoratet herefter foretage en generel omberegning af fleksydelsen på baggrund af arbejdet. I praksis administreres reglerne dog således, at fleksydelsen for den pågældende måned nedsættes, og at det, fleksydelsesmodtageren har modtaget for meget, kræves tilbagebetalt.

Fleksydelsesordningens regler om fradrag for arbejde indebærer således en tung administration. Herunder forekommer det i øvrigt, at en modtager glemmer at oplyse eller først meget sent oplyser om udført arbejde.

Modtagere af efterløn skal ved udløbet af hver udbetalingsperiode oplyse arbejdsløsheds-kassen om arbejde og indtægter i perioden. Dog kan arbejdsløsheds-kassen beslutte, at efterlønsmodtagere, der ikke arbejder og alene har indtægter fra pensionsordninger, der er indgået ved beregningen af efterløn, i stedet mindst skal afgive oplysningerne hver 6. måned.

For at sikre en mere smidig administration af reglerne om fradrag i fleksydelsen for arbejde foreslås det at afskaffe reglen om at fastsætte et fradrag en gang årligt, jf. forslaget § 1, nr. 6. I stedet indføres der hjemmel til administrativt at fastsætte regler om løbende indsendelse af oplysninger om arbejde og indtægter, herunder om fristen for indsendelse af oplysningerne, således at fradraget for arbejde og indtægter foretages løbende, jf. forslaget § 1, nr. 7.

5. Overgangsbestemmelser for personer født før 1. juli 1964

Det fremgår af forarbejderne til lov om fleksydelse, jf. lovforslag nr. L135 af 15. december 2000, at overgangsreglerne vedrørende anciennitet så vidt muligt skal svare til de overgangsregler, der gælder i efterlønsordningen. Det fremgår videre, at overgangsreglerne skulle sikre, at personer, der kunne have opnået

ret til efterløn efter efterlønsordningens overgangsregler, også skulle kunne optjene ret til fleksydelse ved visitation til fleksjob.

Erfaringerne har imidlertid vist, at ikke alle, der efter efterlønsordningens overgangsregler ville kunne optjene ret til efterløn, også kan optjene ret til fleksydelse.

Problemstillingen vedrører personer født før 1. marts 1952.

Efterlønsordningens overgangsregler, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 a, stk. 2 og 3, giver personer, der er født før den 1. marts 1952, mulighed for at optjene ret til efterløn, hvis de

- 1) uafbrudt har været medlem af en a-kasse fra 31. marts 1992 og uafbrudt har betalt efterlønsbidrag fra 1. april 1999, eller
- 2) har været medlem af en a-kasse i 20 år inden for 25 år og uafbrudt har betalt efterlønsbidrag fra 1. april 1999.

Efter fleksydelsesordningens overgangsregler i den gældende lovs § 40, stk. 1, kan personer, der er født før 1. marts 1952, kun optjene ret til fleksydelse, hvis de

- uafbrudt har været medlem af en a-kasse fra 31. marts 1992,
- uafbrudt har betalt efterlønsbidrag fra 1. april 1999 og
- uafbrudt betaler fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen.

Fleksydelsesordningens krav om uafbrudt optjeningstid indebærer, at nogle personer, der ville kunne have fået ret til efterløn ved 20 års anciennitet inden for 25 år, ikke har samme mulighed for at optjene ret til fleksydelse.

For at sikre lovens oprindelige intention foreslås det, at overgangsbestemmelserne i § 40, stk. 2 og 3, i lov om fleksydelse justeres, så personer født før 1. marts 1952 får samme mulighed som i efterlønsordningen for at få medregnet perioder med a-kasemedlemskab inden for referenceperiode på 20 år inden for 25 år.

Efter de gældende regler har et mindre antal personer fået afslag på ret til fleksydelse fra det 60. år som følge af forskellen mellem efterlønsordningens og fleksydelsesordningens overgangsbestemmelser.

Det foreslås derfor i forslaget § 2, stk. 2, at sager, der er afgjort efter de gældende regler, kan genoptages efter skriftlig ansøgning.

For personer født 1. marts 1952 eller senere har der vist sig behov for en teknisk justering.

I efterlønsordningen kan man optjene ret til efterløn ved 20 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse in-