

fuldstændig statsfinansieret. En visitation til fleksjob uden reel hensigt om at forsøge at finde et fleksjob vil således betyde en overvæltning af forsørgelsesudgiften til personen til staten.

Det foreslås på den baggrund, at der indføres en karenstid i fleksydelsesordningen, således at man tidligst kan overgå til fleksydelse, når der er gået 3 måneder fra visitationen til fleksjob.

Forslaget medfører ikke en forringelse af den visiteredes retsstilling i 3-måneders perioden, da den pågældende er sikret en ydelse fra kommunen, og fleksydelsen ikke kan blive mindre end denne ydelse.

## *2. Omberegning af fradrag for indbetalinger til pensionsordninger efter § 15 A i pensionsbeskatningsloven*

Efter de nugældende regler foretages der fradrag i fleksydelsen på grundlag af pensionernes størrelse ved det 60. år. Undtaget herfor er pensionsopsparinger, der er led i et ansættelsesforhold, og som udbetales i fleksydelsesperioden. I disse tilfælde opgøres pensionsfradraget på grundlag af den rent faktiske pensionsudbetaling.

Det vil sige, at ændringer i pensionernes størrelse eller oprettelse af nye pensioner efter det 60. år, ikke har betydning for beregningen af fradraget i fleksydelsen.

Ved lov nr. 1282 af 20. december 2000 om ændring af pensionsbeskatningsloven blev det gjort muligt for selvstændig erhvervsdrivende at oprette såkaldte § 15 A-pensionsordninger efter særligt fordelagtige skatteregler.

Det er alene personer, der opnår en skattemæssig fortjeneste ved afståelse af erhvervsmæssig virksomhed eller en andel heraf, der kan indbetale til en pension efter § 15 A i pensionsbeskatningsloven. Det gælder også personer, der kan medregne en sådan fortjeneste, der er opnået af ægtefællen, til indkomstopgørelsen. Endvidere omfattes personer, der afstår aktier i et selskab, der driver erhvervsmæssig virksomhed, og hvori den pågældende er hovedaktionær.

Personen skal blandt andet være fyldt 55 år inden afståelsen og have drevet selvstændig virksomhed eller have været hovedaktionær i mindst 10 år inden oprettelsen af pensionsopsparingen. Oprettelsen kan også ske efter det fyldte 60. år.

Da ændringen i pensionsbeskatningsloven blev vedtaget, var det ikke muligt for efterlønsberettigede at indbetale til denne ordning efter det 60. år, med mindre de opfyldte det såkaldte 2-års-krav (i forhold til de 3 præmieringsordninger: højere sats, lempelige-

re pensionsmodregning og optjening af præmie). Baggrunden herfor var et ønske om at hindre omgåelse af pensionsmodregningsreglerne i efterlønsordningen.

I bemærkningerne blev det imidlertid forudsat, at også personer med ret til efterløn burde have mulighed for at indbetale på en 15 A-pensionsordning, forudsat indbetalingen tillægges opgørelsen af pensionsformuen. En sådan pensionsmodregningsadgang blev indført i efterlønsordningen ved lov nr. 277 af 25. april 2001, hvorefter størrelsen af pensionsfradraget ændres, hvis der foretages indbetalinger til pensionsordninger efter § 15 A i pensionsbeskatningsloven efter det 60. år. Der blev gennemført en tilsvarende ændring af delpensionsloven.

I fleksydelsesordningen er der ikke hjemmel til at foretage en ændring i fradraget for pensionsopsparinger efter § 15 A i pensionsbeskatningsloven, hvis der foretages indbetalinger til pensionsopsparingen efter det 60. år.

Bortset fra denne forskel er reglerne om fradrag for pensioner i øvrigt ens i de to (tre) ordninger, med undtagelse af de gunstigere vilkår for fradrag for pensioner en efterlønsmodtager kan opnå ved at overgå til efterløn 2 år efter udstedelsen af efterlønsbeviset.

Det foreslås på den baggrund, at der i lov om fleksydelse skabes hjemmel til, at indbetalinger til pensionsordninger efter § 15 A i pensionsbeskatningsloven efter det 60. år medfører en fornyet beregning af fradraget i fleksydelsen for pensionsopsparinger.

## *3. Fradrag i fleksydelse for udbetalte feriepenge*

Reglerne om fradrag for arbejde og indtægter i efterlønsordningen og i fleksydelsesordningen er meget ens. I efterlønsordningen foretages der ud fra princippet om at undgå dobbeltforsørgelse dog fradrag i efterlønnen, hvis man samtidig med efterlønnen får udbetalt feriepenge (ferie med løn og feriegodtgørelse).

I fleksydelsesordningen er der ikke hjemmel til foretage fradrag for udbetalte feriepenge. I modsætning til efterlønsmodtageren får fleksydelsesmodtageren således både udbetalt fuld fleksydelse og feriepenge.

Det foreslås, at reglerne om arbejde og indtægtsbetydning for beregningen af fleksydelsen harmoniseres med reglerne i efterlønsordningen, ved at der indføres en hjemmel til administrativt at fastsætte regler herom. Der vil herefter blive fastsat regler om fradrag i fleksydelsen, når der holdes ferie med løn eller feriegodtgørelse, samt særlige regler om kontrol af arbejde og indtægter for arbejde inden for EØS-området, Færøerne og Grønland mv., jf. forslaget § 1, nr. 5.