

3. Plejefamiliens rolle i samarbejdet med de professionelle omkring barnet/den unge.

Kommunen fastlægger selv det nærmere indhold og længden af kurset ud fra bl.a. de kommende plejefamiliers behov og den information, kommunen i øvrigt tilbyder. Et kortere kursus i løbet af en eller to weekender vil f.eks. være tilstrækkeligt til at opfylde kravet i bestemmelsen. Kommunerne kan bl.a. hente inspiration til, hvad det er hensigtsmæssigt at inkludere i et sådant kursus fra udviklingsprojektet RUGO, der forventes afsluttet i 2005 samt i Familieplejen Danmarks plejeforældredannelse.

Om § 49, stk. 4

Efter gældende ret er egne værelser samt kollegier og kollegielignende opholdssteder omfattet af plejefamiliebegrebet i stk. 1 og skal som følge deraf godkendes af den stedlige kommune.

Med lovforslaget udskilles egne værelser samt kollegier og kollegielignende opholdssteder fra plejefamiliebegrebet i stk. 1 og får et selvstændigt stykke, jf. forslaget til stk. 4. Baggrunden herfor er, at der er tale om en særlig form for anbringelse uden for hjemmet, som bør adskilles fra plejefamiliebegrebet. Samtidig gøres der opmærksom på muligheden, for at unge kan bo på eget værelse med begrænset socialpædagogisk indsats f.eks. i form af personlig støtte.

Godkendelsen sker som hidtil af den stedlige kommune. Godkendelse kan ske, når det pågældende værelse, kollegium eller kollegielignende opholdssted er generelt egnet som anbringelsessted for en defineret målgruppe. Der er således tale om en præcisering af gældende ret.

Om § 49, stk. 5 og 6

Forslaget til stk. 5 og 6 viderefører henholdsvis stk. 2 og stk. 3.

Til nr. 15

Forslaget til § 49 medfører redaktionelle ændringer i forslaget til § 49 b. Derudover præciseres det, at det er Socialministeren, der fastsætter reglerne.

Til nr. 16

Om § 50, stk. 1

Forslaget til § 50, stk. 1 viderefører den gældende § 50, første pkt.

Om § 50, stk. 2

Om begrebet netværksplejefamilie henvises til de almindelige bemærkninger samt til bemærkningerne til § 49, stk. 1 og 2.

Økonomi bør hverken være et argument for eller imod at modtage et barn eller en ung fra netværket som plejebarn. Plejebarnet skal vide, at han eller hun ikke er en økonomisk belastning for familien, og at familien ikke har taget imod ham eller hende for at tjene penge. Betalingsordningen for barnets eller den unges ophold hos en netværksplejefamilie skal derfor være økonomisk neutral for netværksplejefamilien.

På den baggrund foreslås det, at netværksplejefamilier får ret til at få dækket deres omkostninger ved at tage barnet eller den unge i pleje. De omkostninger, netværksplejefamilien kan få dækket, svarer til de omkostninger, der gives til plejefamilier i dag, dvs. udgifter i forhold til kost, logi, beklædning, lomme-penge m.v.

Herudover skal kommunen have mulighed for i visse sager at yde godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste. Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste kan gives i de tilfælde, hvor hensynet til barnet eller den unge konkret betyder, at netværksplejeforældre ikke har mulighed for at passe deres almindelige arbejde eller må gå ned i arbejdstid. Det kan f.eks. være nødvendigt, at den ene plejeforælder i en periode tager orlov fra sit arbejde, hvis det barn, der skal anbringes i pleje, er et spædbarn, der endnu ikke er i dagtilbud. Der kan også være tale om et barn, der har behov for en særlig opmærksomhed fra plejeforældrene, der betyder, at de i indkøringsfasen tager helt eller delvist orlov.

Det forudsættes dog, at dette kun finder sted, når hensynet til barnet eller den unge gør det nødvendigt. Hovedreglen er, at netværksplejefamilien lader barnet eller den unge indgå i den hverdag, familien havde før anbringelsen. Hvis barnet eller den unge har et særligt behov for støtte, bør dette som udgangspunkt ydes professionelt, dvs. ikke af netværksplejefamilien, men af andre professionelle, som kommunen betaler for denne ydelse. Kommunen kan således beslutte at yde forskellige foranstaltninger efter § 40, stk. 3, samtidig med anbringelsen.

Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste beregnes med udgangspunkt i den hidtidige bruttoindtægt. Socialministeren fastsætter nærmere regler om dette. Det betyder, at der efterfølgende udarbejdes regler om, hvordan der beregnes pensionsbidrag, indbetales ATP-bidrag m.v. Det er hensigten at lægge disse regler tæt op ad reglerne om tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 29.

Om § 50, stk. 3

Forslaget til § 50, stk. 3, viderefører den gældende § 50, 2. pkt., med en tilføjelse som følge af forslaget til § 50, stk. 2.