

kompetence ikke blot omfatter nyoprettede stillinger, men også de stillinger, der er nævnt i 1971-lovens § 1, dvs. stillinger, der er klassificeret i lønnings- og klassificeringsloven af 1969. Endvidere indebærer forslaget, at der ikke længere skal indhentes en udtalelse fra Lønningsrådet. Der henvises til pkt. 4 i de almindelige bemærkninger.

Bestemmelsen i 1971-lovens § 2, hvorefter der kun anvendes kongelig udnævnelse ved varig ansættelse og ved ansættelse på åremål, men ikke ved prøveansættelse, er ikke foreslået indsat i loven. Spørgsmålet forudsættes reguleret administrativt i henhold den foreslåede bemyndigelse.

Den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 3, om delegation af vedkommende ministers udnævnelseskompetence svarer til den gældende bestemmelse i § 3, 1. pkt.

Til nr. 2, 4 og 5

Det foreslås, at begrebet »lønramme« i lov om statens tjenestemænd i Grønland erstattes af udtryk, der dækker en stillings lønmæssige placering efter såvel hidtidigt som nye lønsystemer.

Det betyder, at det er stillingens »lønmæssige placering«, der skal angives i opslag, jf. den gældende lovs § 5, stk. 2, og at tjenestemanden samtidig med modtagelsen af ansættelsesbrevet skal have meddelelse om stillingens »lønmæssige placering«, jf. den gældende lovs § 9, stk. 2.

I opregningen af disciplinære straffe for tjenstlige forseelser i den gældende lovs § 24 ændres »degradation – herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme« til »degradation – herunder helt eller delvis bortfald af anciennitetsbestemte lønde«.

Til nr. 3 og 6

Lov om åremålsansættelse blev ophævet ved lov nr. 1155 af 19. december 2003, og bestemmelser om åremål blev indarbejdet i lov om tjenestemænd og lov om tjenestemandspension.

Det er Finansministeriets opfattelse, at reglerne om åremålsansættelse for statens tjenestemænd i Grønland tilsvarende bør indarbejdes i lov om statens tjenestemænd i Grønland og lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

Forslaget er i overensstemmelse hermed. Der henvises i øvrigt til pkt. 5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 7

Forslaget vedrører aflønning af en tjenestemand, som af årsager, der ikke kan tilregnes den pågælden-

de, overgår til en lavere lønnet stilling, som det kan pålægges vedkommende at overtage.

I lov om statens tjenestemænd i Grønland § 50, stk. 1, foreslås det, at der ikke længere ydes et tillæg til udligning af forskellen mellem lønnen i den nye og lønnen i den hidtidige stilling, men at tjenestemanden i stedet bevarer lønnen i den hidtidige stilling, jf. pkt. 2.2.2. i de almindelige bemærkninger.

I § 50, stk. 2, foreslås det at præcisere, at lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, dvs. skalaløn/basisløn, varige kvalifikationstillæg, stillingsbestemte tillæg, topcheftillæg samt funktions-tillæg, hvor den funktion, der ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet.

Tillæg, der er blevet ydet for funktioner, som tjenestemanden udførte i sin hidtidige stilling, men som også under ansættelsen i denne kunne have været bragt til ophør med deraf følgende bortfald af tillægget, bevares derimod ikke, medmindre tjenestemanden også i den nye stilling varetager den pågældende opgave.

Lønde, der ydes som kompensation for overarbejde, merarbejde – herunder (rådigheds)vgat – eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, bevares ikke, heller ikke hvis de ydes i form af faste månedlige beløb.

Opgavebestemte tillæg opretholdes i det omfang, opgaven fortsat varetages, og tidsbegrænsede tillæg bevares indtil den fastsatte periodes udløb.

Midlertidige kvalifikations- og funktionstillæg indgår således alene i lønnen i den periode, hvori de skulle have været ydet efter den indgåede aftale.

I § 50, stk. 3, foreslås det, at tjenestemanden i overensstemmelse med hidtidig praksis har krav på de anciennitetsbetingede lønstigninger, som den pågældende ville have opnået ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

I § 50, stk. 4, foreslås det i overensstemmelse med hidtidig praksis, at det geografisk er det nye tjenestested, der er afgørende for, hvilken løn tjenestemanden har ret til efter overgangen til den nye stilling. Dette har alene betydning i de tilfælde, hvor lønnen i den hidtidige stilling er differentieret efter stedtillægsområder eller anden geografisk opdeling.

I § 50, stk. 5, foreslås det, at lønnen reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af tjenestemandslønninger.

Den foreslåede bestemmelse i § 50, stk. 6, skal sikre, at tjenestemanden i en situation, hvor vilkårene i den nye stilling bliver gunstigere end de vilkår, den pågældende har ret til som følge af bestemmelsen i stk. 1, kan vælge fuldt ud at overgå til de lønvilkår, der