

## F. t. l. vedr. statens tjenestemænd i Grønland m.v.

og nogle er personlige for den konkrete stillingsindehaver. Tillæggene kan være pensionsgivende.

Dette forhold og den omstændighed, at begrebet lønramme ikke anvendes i de nye lønsystemer, var bl. a. baggrunden for, at § 55 i lov om tjenestemænd, som svarer til § 50 i lov om statens tjenestemænd i Grønland, blev ændret.

En tilsvarende udvikling i lønsystemerne kan efter Finansministeriets opfattelse forventes for statens tjenestemænd i Grønland.

Det foreslås derfor at ændre bestemmelsen i overensstemmelse med den gennemførte ændring i lov om tjenestemænd, således at bestemmelsen er anvendelig såvel under de gældende lønsystemer som efter eventuelle ændrede lønsystemer og ved eventuel overgang mellem forskellige lønsystemer.

Det foreslås således, at man forlader teknikken med at yde et tillæg og i stedet fastsætter, at tjenestemanden bevarer lønnen i den hidtidige stilling.

Lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, herunder pensionsbidrag til en eventuel supplerende pensionsordning.

Eventuelle løndelev, der ydes for funktioner, som ikke er en integreret del af den hidtidige stilling, bortfalder, hvis opgaven ikke længere varetages efter stillingskiftet.

Eventuelle løndelev, der i den hidtidige stilling blev ydet for overarbejde, merarbejde – herunder (rådigheds)vagt – eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, bortfalder ligeledes.

Eventuelle tidsbegrænsede og opgavebestemte løndelev indgår indtil periodens udløb, henholdsvis opgavevaretagelsens ophør.

Endvidere foreslås det, at tjenestemanden – i lighed med tidligere – på de relevante tidspunkter får de anciennitetsbetingede lønstigninger, som den pågældende ville have været berettiget til ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

Eventuelle aftaler om tillæg til lønnen i eller omklassificering af den hidtidige stilling, som har virkning efter nedrykningstidspunktet, vil derimod ikke påvirke aflønningen af den pågældende.

Det foreslås, at lønnen som hidtil reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af tjenestemandslønninger.

### 2.2.3. Overgang til lønvilkårene i den nye stilling

Den hidtil anvendte teknik med ydelse af et tillæg indebærer, at tjenestemanden er sikret den til enhver tid gældende løn i den nye stilling, også hvis denne løn overstiger lønnen i den hidtidige stilling.

Samme resultat foreslås opnået ved en bestemmelse, hvorefter tjenestemanden til enhver tid med fremtidig virkning kan vælge at overgå til de lønvilkår, der er eller bliver fastsat for den pågældendes ansættelse i den nye stilling.

### 2.2.4. Konsekvenser for tjenestemandspensionen

Efter den foreslåede udformning af § 50 i lov om statens tjenestemænd i Grønland bevarer tjenestemanden som nævnt lønnen i den hidtidige stilling.

Der ydes således ikke som nu tillæg som supplement til lønnen i den nye stilling. Henvisningen i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland § 4, stk. 1, 1. pkt., til »tillæg i henhold til § 50 i lov om statens tjenestemænd i Grønland« er derfor ikke længere relevant i forbindelse med definitionen af den pensionsgivende løn.

Som konsekvens heraf stilles der i § 2, nr. 5, forslag om ændring af § 4, stk. 1, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, således at henvisningen til lov om statens tjenestemænd i Grønland § 50 udgår. Forslaget indebærer ikke realitetsændringer i forhold til de pågældende tjenestemænd, der bevarer ret til tjenestemandspension fra den hidtidige stilling.

### 2.2.5. Behandling af sager

Sager om bevarelse af løn ved helbredsbedinget nedrykning skal som hidtil forelægges for Personalestyrelsen, som indhenter en udtalelse fra den lægekynige konsulent eller Helbredsnavnet.

## 3. Tjenestefrihed m.v.

### 3.1. Gældende regler

Efter lov om statens tjenestemænd i Grønland § 53, stk. 1, kan vedkommende minister eller den, ministeren bemyndiger dertil, give en tjenestemand tjenestefrihed uden løn i en på forhånd fastsat periode af mindst én måneds varighed. Perioden fradrages ved beregning af lønanciennitet.

Efter retningslinjer fastsat af finansministeren kan vedkommende minister eller den, ministeren bemyndiger dertil, indrømme en tjenestemand anden tjenestefrihed uden for den egentlige ferie, jf. bestemmelsen i § 53, stk. 2.

Efter § 53, stk. 3, kan vedkommende minister efter forhandling med finansministeren give en tjenestemand tjenestefrihed med løn i op til 6 måneder til supplerende uddannelse. Er uddannelsen af mere end 6 måneders varighed, kan der bevilges tjenestemanden yderligere tjenestefrihed. Der ydes ikke løn under så-