

til en lavere lønnet stilling findes i lov om statens tjenestemænd i Grønland § 50 og i § 4 i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

Efter § 50 i lov om statens tjenestemænd i Grønland får en tjenestemand, der i medfør af lovens § 13 eller af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en stilling, der er henført til en lavere lønramme end den hidtidige, et personligt tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i det omfang, tjenestemanden får lønfremgang ved overgang til højere lønramme eller løntrin. Efter lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland § 4, stk. 1, indgår et eventuelt personligt pensionsgivende tillæg i henhold til § 50 i lov om statens tjenestemænd i Grønland i tjenestemandens pensionsgivende løn.

Bestemmelsen i § 50 anvendes også, hvis tjenestemanden af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en anden stilling, hvor lønnen er lavere end i den hidtidige stilling.

§ 50-tillæg ydes, selv om nedrykningen sker efter ansøgning.

Det er således uden betydning for ydelse af § 50-tillæg, om nedrykningen sker på foranledning af ansættelsesmyndigheden eller tjenestemanden, når blot overgangen sker af en årsag, der ikke kan tilregnes tjenestemanden.

I forbindelse med omstruktureringer, hvor der ikke kan anvises tjenestemanden en anden passende stilling, men hvor vedkommende accepterer et tilbud om ansættelse i en stilling, som den pågældende ikke er forpligtet til at overtage, er der ligeledes i praksis efter omstændighederne ydet § 50-tillæg.

2.1.2. Beregning af § 50-tillæg

Ifølge lov om statens tjenestemænd i Grønland § 50, stk. 1, ydes tillæg »til udligning af forskellen«.

Tillægget udligner den til enhver tid værende forskel mellem den samlede faste løn i den lavere stilling og den samlede faste løn, tjenestemanden ville have opnået ved forbliven i den hidtidige stilling. Det er således ikke blot forskellen i lønrammelønnen, der udlignes.

Eventuelle anciennitetstillæg, som ville være opnået i den hidtidige stilling ved uafbrudt ansættelse i denne, indgår i beregningen på de relevante tidspunkter. Andre ændringer i lønnen i den hidtidige stilling, som får virkning efter nedrykningstidspunktet, f.eks. omklassificeringer, påvirker derimod ikke § 50-tillægget.

2.1.3. Den pensionsmæssige behandling af § 50-tillæg

Efter lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland § 4, stk. 1, indgår et eventuelt personligt pensionsgivende tillæg i henhold til lov om statens tjenestemænd i Grønland § 50 i tjenestemandens pensionsgivende løn. Et § 50-tillæg er pensionsgivende i det omfang, det udligner pensionsgivende løn.

Tjenestemandspensionen svarer således til pensionen i den hidtidige stilling.

Den udvikling, der sker i tjenestemandenes lønssystemer, kan medføre, at det på sigt bliver muligt at aftale supplerende pensionsordninger for tjenestemænd.

Er der i den hidtidige stilling indbetalt pensionsbidrag til en sådan ordning, indbetales der fortsat pensionsbidrag af en sådan størrelse, at det samlede pensionsbidrag (inklusive eventuelt pensionsbidrag hidrørende fra tillæg, der ydes i den aktuelle/nye stilling) svarer til det pensionsbidrag, der ville være blevet indbetalt ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

2.2. Finansministeriets overvejelser

2.2.1. Nedrykningssituationer

Efter Finansministeriets opfattelse bør statens tjenestemænd i Grønland ligesom tjenestemænd omfattet af lov om tjenestemænd kun have retskrav på at bevare lønnen i den hidtidige stilling i de tilfælde, hvor tjenestemanden af årsager, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en anden passende stilling, som vedkommende har pligt til at overtage.

Hvis tjenestemanden frivilligt overgår til en anden stilling, som den pågældende ikke har pligt til at overtage, bør lønvilkårene på sædvanlig måde fastsættes ved aftale i henhold til lov om statens tjenestemænd i Grønland § 41.

Det gælder f.eks. i de omstruktureringssituationer, der er nævnt i pkt. 2.1.1.

Der foreslås i øvrigt ikke ændringer med hensyn til, i hvilke nedrykningssituationer den hidtidige løn bevares.

For åremålsansatte bør § 50 som hidtil finde anvendelse, hvis en tjenestemand ved åremålets udløb eller ophør af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, får anvist en passende, men lavere lønnet stilling end den aftalte tilbagegangsstilling.

2.2.2. Beregningsmåde

Udviklingen i lønssystemerne for ansatte i henhold til lov om tjenestemænd – herunder indførelsen af nye lønssystemer – har medført, at en større del af lønnen består af tillæg, hvoraf nogle knytter sig til stillingen