

Mange børnefamilier har svært ved at få dagligdagen til at hænge sammen i tilfælde af børns sygdom. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at man kan aftale nærmere på arbejdspladsen, hvordan man skal forholde sig ved børns sygdom.

Det kunne også overvejes at inddrage bedsteforældre i ordningen.

Ad 3) Deltid

Ikke alle arbejdspladser giver deres medarbejdere mulighed for at arbejde på deltid. Gode muligheder for deltid vil gøre det lettere for familien at gå ned i tid i en periode for at være mere sammen med deres børn.

Ad 4) Rejseaktivitet

Også rejseaktivitet i forbindelse med arbejdet vil være et område, der påvirker børnefamiliernes hverdag. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at medarbejdere og arbejdsgiver aftaler regler herom.

Ad 5) Placering af eventuel mødeaktivitet i løbet af arbejdsdagen

Det kunne være hensigtsmæssigt at aftale på arbejdspladsen på, hvilket tidspunkt i løbet af dagen man afholder eventuelle møder.

Mange forældre er nødt til at hente deres børn på et fast tidspunkt hver eftermiddag, hvorfor det ikke er hensigtsmæssigt at planlægge mødeaktivitet på dette tidspunkt af dagen.

Ad 6) Individuel og arbejdspladsrelateret tidsbank

En tidsbank gør det muligt for medarbejderen at arbejde mere i en periode, og dermed opspare overarbejde til benyttelse på et senere tidspunkt, f.eks. hvis barnet er sygt eller i andre situationer, der kræver forældrenes nærvær.

Ad 7) Hjemmearbejdspladser

Moderne informationsteknologi gør det muligt, at en større del af arbejdet kan foregå fra hjemmet. Hjemmearbejdspladser giver større fleksibilitet og reducerer medarbejderens transporttid. Hjemmearbejdspladser rummer en fare for, at medarbejderen altid er på arbejde og bliver isoleret fra kollegaerne på arbejdspladsen. Når der indgås aftaler om oprettelse af hjemmearbejdspladser, bør der tages højde for disse forhold.

Skriftlig fremsættelse

Mogens Nørgård Pedersen (KD):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om pligt til at indføre en familiepolitik på arbejdspladser.

(Beslutningsforslag nr. B 30).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.