

Resumé:

Loven indeholder bl.a. følgende elementer:

- Screening af alle virksomheder: Samtlige danske virksomheder vil få et uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet. Formålet er at afklare, om virksomhederne har behov for et egentligt tilsyn, hvor arbejdsmiljøet ses efter i sømmene.
- Rådgivningspåbud: En virksomhed kan fremover få påbud af Arbejdstilsynet om at bruge rådgivning i arbejdsmiljø, men virksomheden vil frit kunne vælge den autoriserede rådgiver, der kan yde virksomheden den bedste rådgivning.
- Udfasning af BST-pligt: Virksomhedernes pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste udfases i takt med Arbejdstilsynets screeningsbesøg.
- Autorisation af arbejdsmiljørådgivere: Der etableres en ny autorisationsordning, som muliggør, at alle kvalificerede rådgivere kan blive autoriserede, således at virksomhederne frit kan vælge mellem disse.
- Etablering af smileyordning: Der etableres tre smileyer for virksomhedernes arbejdsmiljø: en grøn, en gul og en rød. Dertil kommer et særligt screeningsymbol, der oplyser, hvornår virksomheden sidst blev screenet.
- Kollektive aftaler på arbejdsmiljøområdet: Mulighed for, at arbejdsmarkedets parter via kollektive overenskomster kan overtage Arbejdstilsynets opgave med at kontrollere overholdelsen af regler i arbejdsmiljølovgivningen på konkrete opgaver.
- Ændringer af arbejdsmiljøuddannelserne.
- Bindende forhåndsbesked: Mulighed for at etablere en ordning, hvor Arbejdstilsynet – mod gebyr – kan meddele bindende forhåndsbesked vedrørende udførelsen af et planlagt, konkret arbejde, inden dette påbegyndes.
- Inddragelse af sygefravær: Mulighed for at pålægge arbejdsgiveren en pligt til at lade arbejdsmiljørelateret sygefravær indgå i virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

Baggrund:

Lovforslaget gennemførte en aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om en arbejdsmiljøreform, som blev indgået den 4. februar 2004.

Forud for aftalen havde regeringen i juni 2003 offentliggjort sit udspil til en arbejdsmiljøreform, jf. Arbejdsmarkedsudvalget, alm. del – bilag 434 fra folketingsåret 2002-03. Før og

under udvalgsbehandlingen af lovforslaget modtog Arbejdsmarkedsudvalget i alt 27 deputationer.

Afstemning:

Lovforslaget vedtaget med 63 stemmer (V, DF, KF, RV og Anders Møller (UFG)) mod 40 (S, SF, EL og KD).

L 222

Forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service. (Ret til orlov til pasning af nærtstående døende, forlængelse af periode med plejevederlag).

Af Mogens Nørgård Pedersen (KD), Bodil Kornbek (KD), Jann Sjørnsen (KD) og Tove Videbæk (KD).

Vedrørende Beskæftigelsesministeriet.

Fremsat skr 31/3 04	Till.A	7714
Lovf som fremsat	Till.A	7712
1. beh 12/5 04	FF	10262

Ordførere: (1. beh.) Flemming Oppfeldt (V), Lone Møller (S), Bent Bøgsted (DF), Lars Barfoed (KF), Villy Søvnald (SF), Anders Samuelson (RV) og Mogens Nørgård Pedersen (KD).

Efter 1. beh. henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Resumé:

Lovforslaget gav en lønmodtager ret til orlov fra sit arbejde i forbindelse med pasning af en nærtstående døende.

Baggrund:

Det fremgik af bemærkningerne til lovforslaget, at hensigten med forslaget var at give personer, der passede nærtstående døende, en tilsvarende ret til orlov, som gjaldt for personer, der passede nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

Ved førstebehandlingen mente beskæftigelsesministeren, at der var behov for nærmere at overveje, hvordan ændringerne af loven skulle gennemføres. Beskæftigelsesministeren gav dog tilsagn om, at regeringen i den næste folketingssamling ville fremsætte et lovforslag med det