

igen uden om Dansk Folkeparti – der går ud på, at hvis en virksomhed i Danmark engagerer medarbejdere fra de ti nye medlemslande, skal der ganske rigtigt følges nogle retningslinjer, så lønniveauet svarer til det typiske lønniveau på arbejdsmarkedet. Men hvis jeg som privatperson hyrer et polsk firma til eksempelvis at opføre et hus, har statsministeren i virkeligheden ret i det, han siger, nemlig at i det tilfælde er lønniveauet ikke fastsat i den aftale, der er lavet på statsministerens initiativ, men fastsat af arbejdsmarkedets parter.

Kl. 13.20

Derfor spørger jeg: Siger statsministeren i virkeligheden til lønmodtagerne, at det spørgsmål skal løses via talrige blokader landet over, altså at fagbevægelsen skal iværksætte den ene blokade efter den anden? Hvis fagbevægelsen bliver klar over, at en privatmand ringer til et polsk firma, fordi han gerne vil have lavet et badeværelse, skal fagbevægelsen så lave en blokade af den pågældende privatpersons hus? Det er jo den ...

#### Formanden:

Ja tak.

#### Kristian Thulesen Dahl (DF):

... eneste mulighed for at regulere området ifølge det svar, statsministeren gav på spørgsmålet.

#### Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

For det første vil jeg gerne slå fast: Nu er der fri adgang til det danske arbejdsmarked for statsborgere fra de nye medlemslande i Østeuropa, og hvis man kan finde et arbejde i Danmark, kan man også få arbejdstilladelse og opholdstilladelse. Men der er lavet regler, som sikrer, at man ikke kan misbruge det danske social- og velfærdssystem, og der er lavet regler, som sikrer, at man, om jeg så må sige, ikke bliver andenklassens arbejdere på det danske arbejdsmarked.

Det næste, jeg gerne vil sige, er, at jeg har med glæde noteret mig, at den danske fagbevægelse også har meddelt officielt, at den er tilhænger af, at der er fri adgang til det danske arbejdsmarked fra dag ét, og det tredje, jeg gerne vil sige, er: Vi følger naturligvis fra regeringens side meget nøje udviklingen i samarbejde med fagbevægelsen og i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, og skulle der ske noget på arbejdsmarkedet, der gør, at der er grund til at gribe ind, er vi selvfølgelig parat til at gøre det.

Der er én ting, der står fuldstændig klart: Regeringen vil ikke se passivt til, hvis der kommer

lønmodtagere fra andre lande til Danmark og underbyder de danske lønmodtagere på det danske arbejdsmarked. Kommer man hertil for at arbejde i Danmark, skal man arbejde på de vilkår, der sædvanligvis gælder her i landet.

#### Kristian Thulesen Dahl (DF):

Jeg bliver altså nødt til at spørge statsministeren, om det ikke er ren og skær tom snak.

Regelsættet siger jo krystalklart, som statsministeren vel selv har ønsket det – det er jo på regeringens initiativ, der har været forhandlinger, og at et flertal inklusive Socialdemokratiet, som nu pludselig har fået frygtelig travlt med ligesom statsministeren at sige, at man vil dæmme op, hvis der sker noget, har vedtaget nogle regler uden om Dansk Folkeparti – at hvis Hansen vil bygge et sommerhus ude ved Vesterhavskysten og ringer til et polsk firma, og det polske firma sender et arbejdshold op for at bygge sommerhuset, og firmaet har tømmeret og det hele med på store ladvogne, er der i dag ikke noget som helst krav i lovgivningen om, at det skal være til en bestemt aflønning. Lønnen aftales udelukkende mellem den pågældende, der vil bygge, og det polske firma.

Hvorfor tror statsministeren, at det polske firma af egen drift uden overhovedet at skele til det lønniveau, der i øvrigt er i Polen, vil sige: Vi forlanger selvfølgelig det samme, som en dansk lønmodtager skulle have? Hvorfor i alverden skulle det polske firma, der sender folk herop for at bygge sommerhuset, ikke indrette sit tilbud efter det polske lønniveau og derfor få meget, meget nemt ved at få ordren i stedet for de danske firmaer, som dermed bliver udkonkurreret?

#### Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

Det er absolut ikke nogen korrekt måde, hr. Kristian Thulesen Dahl fremstiller sagen på.

Som jeg allerede har svaret flere gange, gælder der en regel om det, der hedder udstationering af medarbejdere i et andet EU-land, og i tilfælde af en udstationering som den, jeg forstår, hr. Kristian Thulesen Dahl taler om her, hvor polske arbejdere udfører arbejde her i landet – ja, så skal det pågældende polske firma leve op til den lovgivning, der gælder i Danmark på det danske arbejdsmarked om ferielovgivning, om arbejdsmiljølovgivning, om arbejdstidsregler og alt andet, som vedrører det danske arbejdsmarked. Det skal det pågældende firma leve op til.