

Holland

Hollandske rederier kan indgå kollektive overenskomster med udenlandske fagforeninger. Den hollandske skibsrederorganisation og den hollandske fagforening for søfarende, der dækker samtlige mandskabskategorier, har indgået en aftale om, at kollektive overenskomster med udenlandske fagforeninger også tiltrædes af den hollandske fagforening. Der tages i forbindelse med udformning af aftalen med den udenlandske fagforening hensyn til relevante ILO konventioner og henstillinger, herunder mindstelønnen for søfarende og betaling af overtid.

UK og Isle of Man

Der findes ikke i UK eller for Isle of Man lovgivning, der forhindrer engelske rederier i at indgå kollektive overenskomster med ikke-engelske fagforeninger.

Mindsteløn

Ifølge ILO-undersøgelsen af søfarendes arbejds- og levevilkår eksisterer der kun minimumslønninger i 52 % af landene. Undersøgelsen viste, at der kan være en lønforstel mellem nationale og ikke-nationale om bord på det samme lands skibe. Det fremgår, at i Danmark, Norge og Italien blev ikke-nationale eller ikke-EU-søfarende betalt mindre end EU-søfarende.

Danmark

I Danmark er der ingen lovregulering af mindsteløn. Dette aftales mellem arbejdsmarkedets parter.

Norge

Den norske ordning svarer til den danske, og mindsteløn aftales af arbejdsmarkedets parter. Norge har en generel lovgivning om udbredelse af overenskomster om løn og arbejdsforhold, som skal sikre anvendelse af norske overenskomster, men skibe i NIS er undtaget herfra.

Holland

I Holland er der en lovregulering af mindsteløn, men denne omfatter alene EU/EØS-borgere. Reguleringen af mindstelønnen finder ikke anvendelse på tredjelands søfarende om bord i hollandske skibe.

UK

I UK er der lovregulering af mindsteløn. For skibe er anvendelsesområdet begrænset til de territoriale farvande og til søfarende, som har bopæl

i UK. Disse begrænsninger medfører, at udenlandske søfarende uden engelsk bopæl ikke er dækket ind under mindstelønsgarantien.

Isle of Man

Der findes lovgivning om mindsteløn for Isle of Man, men med samme begrænsning i anvendelsesområdet som i UK.

Tyskland

I Tyskland er mindsteløn ikke lovreguleret, hvorfor det er overladt til en aftale mellem arbejdsmarkedets parter.

Kerguelen

Det franske register på Kerguelen er omfattet af særlige, lavere mindstelønsordninger, som kun gælder for de oversøiske områder.

Aflønning

Ifølge en undersøgelse fra december 2003 foretaget af Sø-Restaurations Foreningen er *ITF's standardløn* (inklusive ferietillæg) på 1.421 US dollars pr. 1. januar 2003. Denne gælder for 100 skibe. *ITF's Uniform TCC* (Total Cost Crew) (inklusive overtid og ferietillæg) på 1.300 US dollars pr. 1. januar 2002. Denne gælder for ca. 5000 skibe. ILO's anbefalinger for mindsteløn pr. 8. juli 2003 udgør 465 US dollars (eksklusiv ferietillæg på 39 US dollars og overtid til 2,79 US dollars pr. time). Det oplyses i undersøgelsen, at der i Filippinerne findes en lov om mindsteløn, hvorefter en dagsløn skal være minimum 5 US dollars, hvilket med en 6 dages arbejdsuge svarer til ca. 129 US dollars om måneden.

Af samme undersøgelse fremgår, at de totale lønomkostninger pr. 1. januar 2003 efter overenskomsten mellem den filippinske fagforening Amosup og Danmarks Rederiforening (DIS) er på 1.493 US dollars. Tilsvarende var den totale lønomkostning på 1261 US dollars efter Amosups aftale med Norges Rederiforening (NIS), mens Amosups aftale med den japanske rederiforening udgør 897 US dollars (bruttoløn inklusiv fast overtid og ferietillæg).

Ifølge ILO-undersøgelsen af søfarendes arbejds- og levevilkår⁵ ville en befaren filippinsk sømand pr. 1. januar 2002 efter en overenskomst med Danmarks Rederiforening i alt få 1.265 US dollars pr. måned inkl. bl.a. overtid, mens en lokal aflønning på et filippinsk skib ville give en månedsløn på ca. 140 US dollars.

⁵ Særrapport om Filippinerne fra år 2002.