

svagtseende ønsker at anskaffe sig en digital signatur. Det er naturligvis også gratis for blinde og svagtseende at få og anvende den digitale signatur til sikker e-post og i forbindelse med de øvrige netjenester, signaturen giver adgang til.

Spm. nr. S 3233

Til beskæftigelsesministeren (14/4 04) af:

Line Barfod (EL):

»Er det i overensstemmelse med lov om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, når rengøringsfirmaet Darenko tilbyder sine kunder »hvid« og »dansk« rengøring?«

Begrundelse

Det fremgår af en artikel i Politiken den 14. april 2004, at rengøringsfirmaet Darenko tilbyder sine kunder, at man kan bestille en »hvid dansker« til at yde hjemmehjælp, hvis man ønsker det. Darenko er ét af tre private firmaer, som Københavns Kommune gør brug af som alternativ til den kommunale hjemmehjælp i forbindelse med den såkaldte »frit valg« ordning. For spørgeren virker det som en åbenlys overtrædelse af lov om forskelsbehandling, når kunderne på denne måde kan vælge arbejdskraft af en bestemt national og etnisk oprindelse.

Svar (22/4 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Af det oplyste fremgår at Darenko, der er et rengøringsfirma efterkommer ønsker fra kunder, som ikke ønsker hjemmehjælp fra personer med anden etnisk baggrund end dansk.

I henhold til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet opstilles i lovens § 1, et forbud mod direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af bl.a. race og hudfarve. Af lovens § 2, fremgår at en arbejdsgiver ikke må forskelsbehandle lønmodtagere med hensyn til bl.a. løn- og arbejdsvilkår. En arbejdsgiver, der efterkommer et ønske hos en kunde om alene at henvise etniske danskere til denne, forskelsbehandler sine ansatte med hensyn til arbejdsvilkår, idet arbejdsopgaverne tildeles på

baggrund af etnicitet og ikke på baggrund af saglige kvalifikationer.

I henhold til lovens § 6, stk. 2, er der imidlertid mulighed for at fravige forbudet mod forskelsbehandling, hvis det vurderes at en medarbejders etnicitet er af afgørende betydning dvs. en regulær erhvervsmaessig jobkvalifikation. Anvendelsen af bestemmelsen forudsætter en dispensation fra den relevante minister, her socialministeren, og at sagen forelægges for beskæftigelsesministeren med henblik på en udtalelse.

Til orientering kan det oplyses, at der er tale om en undtagelsesbestemmelse, hvorfor bestemmelsen vil skulle fortolkes indskrænkende. Ministeriet er ikke tidligere blevet forelagt dispensationsanmodninger af denne karakter.

En egentlig vurdering af hvorvidt der er tale om en overtrædelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet henhører under domstolene eller i det fagretlige system, såfremt den kollektive overenskomst indeholder et tilsvarende forbud herom.

Spm. nr. S 3235

Til indenrigs- og sundhedsministeren (14/4 04) af:

Line Barfod (EL):

»Hvilke krav kan kommunerne stille til private entreprenører, der tilbyder hjemmehjælp og bruges som alternativ til den kommunale hjemmehjælp af kommunen i forbindelse med den såkaldte »frit valg« ordning, f.eks. krav til overholdelse af gældende lovgivning, arbejdsmiljø, socialt ansvar og integration af flygtninge og indvandrere?«

Begrundelse

Det fremgår af en artikel i Politiken den 14. april 2004, at rengøringsfirmaet Darenko tilbyder sine kunder, at man kan bestille en »hvid dansker« til at yde hjemmehjælp, hvis man ønsker det. Darenko er ét af tre private firmaer, som Københavns Kommune gør brug af som alternativ til den kommunale hjemmehjælp i forbindelse med den såkaldte »frit valg« ordning. For spørgeren virker det som et åbenlyst problem, at kommunen samarbejder med et privat firma, som på