

indflydelse på et bestemt sagsområde, vil således ikke være lovlig.

Spm. nr. S 3517

Til beskæftigelsesministeren (26/4 04) af:

Lene Jensen (S):

»Agter ministeren at tilbyde ekstra hjælp inden for uddannelse, vejledning og jobformidling i anledning af, at MAN B&W Diesel i Holeby fredag den 23. april 2004 har meddelt, at man lukker størstedelen af sine aktiviteter i Holeby på Lolland, eller mener ministeren, at et kommende opsving vil være tilstrækkeligt til at skaffe nyt arbejde til de mange nye arbejdsløse?«

Begrundelse

MAN B&W Diesel i Holeby har meddelt, at man nedlægger produktionen, og at over 300 medarbejdere fyres. Også en række andre virksomheder på Lolland og Falster har gennem de seneste uger måttet skære ned. Derfor udbedes ministerens kommentar til den alvorlige situation.

Svar (5/5 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan oplyse, at virksomheden i en pressemeddelelse har meddelt, at ændringer i koncernstrukturen betyder, at produktionen i løbet af 2005 bliver koncentreret på virksomheden i Frederikshavn, hvor der vil ske en vis udvidelse af bemanningen, og hvor virksomheden vil tilbyde nogle af de berørte medarbejdere i Holeby beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har fra AF fået oplyst, at Holeby kommune, AF og virksomheden har indledt et samarbejde for at koordinere den nødvendige indsats for at afhjælpe den kommende situation i regionen. Det regionale arbejdsmarkedsråd i Storstrøm har i den forbindelse afsat ½ mio. kr. til en forventet ekstra indsats til uddannelse, vejledning og jobformidling.

AF oplyser endvidere, at virksomheden endnu ikke formelt har varslet afskedigelser i større omfang, men taget initiativ til, at myndigheder-

ne orienteres så tidligt som muligt for, at alle parter kan være på forkant med udviklingen.

Jeg vil godt understrege, at jeg er meget opmærksom på situationen, som er ganske alvorlig for Lolland, der i forvejen har mangel på arbejdspladser og en høj ledighed.

Men jeg har også hæftet mig ved, at virksomheden har taget sit ansvar på sig ved i en tidlig fase at informere offentligheden om afviklingen af produktionen i Holeby. Og virksomheden lægger vægt på at opnå et godt samarbejde med myndighederne. Det lover godt for den videre proces med henblik på at afhjælpe beskæftigelsessituationen bedst muligt.

Efter min opfattelse er der ikke noget i lovgivningen, der forhindrer en målrettet beskæftigelses- og uddannelsesindsats på Lolland-Falster i den konkrete situation. Jeg kan pege på følgende muligheder:

Ved større afskedigelser kan AF tilbyde job-søgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden.

AF kan i opsigelsesperioden tilbyde de beskæftigede opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger.

AF vil kunne tilbyde nylidige jobsøgningskurser og korte målrettede uddannelsesforløb. Hovedreglen er tilbud om 6 uger i det første ledighedsår.

Hvis AF vurderer, der er eller bliver brug for arbejdskraft på et område, har AF mulighed for at give ledige uddannelse inden for dette område med mulighed for op til 1 års uddannelse. Denne ordning behandles aktuelt i Folketinget med henblik på forlængelse året ud.

AF-Storstrøm har i øvrigt mulighed for at trække på ekstra midler, hvis regionen får behov for yderligere midler til at gennemføre den nødvendige indsats over for de ledige. Det er således hverken regler eller penge, der står i vejen for initiativer til gavn for de ledige.

Der spørges om, hvorvidt jeg mener, at et kommende opsving vil være tilstrækkeligt til at skaffe nyt arbejde til de mange nye arbejdsløse. Det spørgs mål er der ingen, der kan give et klart svar på. Men regeringen har med Forårspakken fremskyndet udviklingen og givet det spirende opsving et ekstra skub med blandt andet en øget uddannelsesindsats for både ledige og beskæftigede. Det spirende opsving vil også understøtte initiativerne på Lolland. Det er desuden fortsat således, at de fleste økonomer for-