

godt være, at Arbejdstilsynet skal bruge måske 20 timer eller 30 timer på en virksomhed med 300 ansatte. Det kommer an på, hvad det er for en slags virksomhed. Jeg skal ikke nøjagtig kunne sige, hvor mange timer de skal bruge, men 1½ time er altså kun et gennemsnit.

Ved screeningsmetoden giver vi faktisk sikkerhedsrepræsentanten eller den medarbejdervalgte meget stor indflydelse på sit eget og kollegaernes arbejdsmiljø, hvilket vi ser som et stort plus. Vi mener faktisk, at arbejderne ude omkring er så dygtige og så voksne, at de kan tage vare på deres eget arbejdsmiljø og være med til at forbedre det. Og det betyder altså også, at noget af det første, Arbejdstilsynet gør, når de kommer ud, er at tage kontakt til sikkerhedsrepræsentanten. Det ligger helt klart.

Arbejdsmiljøuddannelsen ændres, så der lægges vægt på, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan konstateres og håndteres af virksomhederne og dermed sikkerhedsrepræsentanten; det vil sige, at de får uddannelse i det gennem arbejdsmiljøuddannelsen.

Kl. 16.10

Samtidig kobler vi sygefraværet sammen med arbejdspladsvurderingen, og på den måde får vi inddraget de ansatte i, hvordan man mindsker sygefraværet ude i virksomhederne. Reglerne vedrørende APV vil fremover blive ændret, så netop sygefraværet indgår i vurderingen. Det er klare forbedringer hele vejen igennem, og det er jo netop meningen med fornyelsen her.

I den forbindelse kan jeg så sige, at det er min opfattelse, at BST som rådgiver vil kunne klare sig godt. Vi lukker op for andre rådgivere, men alle rådgivere skal autoriseres. Det vil sige, at der ikke er nogen virksomheder, der kan tage en rådgiver, der ikke er blevet godkendt som rådgiver. Det er noget af det, der ligger i det.

Selvfølger det ikke sådan, at den dag, en virksomhed får besøg af Arbejdstilsynet, slipper den for BST-pligten sådan uden videre. Det gør den selvfølgelig, hvis den ikke har nogen problemer. Men derudover vil den få tilpasset syns- eller rådgivningspåbud, så den vil stadig væk være under observation. Og så har jeg ikke mere at føje til det.

**Den fg. formand (Grete Schødt):**

Der er et par korte bemærkninger. Værsgo til hr. Bjarne Laustsen.

(Kort bemærkning).

**Bjarne Laustsen (S):**

Jeg vil gerne spørge hr. Bent Bøgsted, hvordan Dansk Folkeparti mener at økonomien i det her besparelsesforslag, vi behandler i dag, er skruet sammen. Hvor meget mener man at der er i overskud, når man er færdig med det her lovfor-slag?

Og så vil jeg gerne spørge med hensyn til screeningen, om hr. Bent Bøgsted er enig i, at det er klogt ikke at involvere sikkerhedsrepræsentanten og lønmodtageren i sådan et screeningsbesøg. Jeg vil også gerne spørge, hvordan man skulle kunne sikre sig, at f.eks. psykiske arbejdsmiljøproblemer kan komme med ind i screeningen, hvis det er sådan, at man kun taler med den ene part på virksomheden.

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Jeg er ikke helt med på, hvad hr. Bjarne Laustsen mener med besparelser. Hvis det er DUT-kompensationen, som hr. Bjarne Laustsen hentyder til, fra kommunen, så er det helt klart Dansk Folkepartis opfattelse, at det var noget, der blev for-handlet igennem med KL og regeringen den-gang. Og da vi nu har en ny situation, så forventer vi da, at der bliver optaget forhandlinger mellem kommunerne og staten. Det er vores synspunkt om det.

Vedrørende det andet med sikkerhedsrepræsentanten så står det klart i loven, at Arbejdstilsynet skal tage kontakt til sikkerhedsrepræsentanten, når de besøger en virksomhed for at screene virksomheden. Og så vil sikkerhedsrepræsentanten og arbejderne da også blive hørt. Det står klart og tydeligt i loven.

(Kort bemærkning).

**Bjarne Laustsen (S):**

Det tvivler jeg nu lidt på. Beskæftigelsesministeren har jo svaret undertegnede på, at det gælder såfremt ifald de er til stede.

Vi ved jo udmærket, at vi har virksomheder, hvor man har et lille værksted i et industrikvarter, men virksomhedens opgaver består i at servicere en lang række andre arbejdspladser rundt omkring i byen, det kunne være tre-fire arbejdspladser, hvor man har tre eller fire servicevogne, der kører rundt. Hvordan sikrer man sig så, at lønmodtagernes synspunkter bliver genstand for en drøftelse i forhold til Arbejdstilsynets indsats der? Der står, at det er muligt, det er ikke et