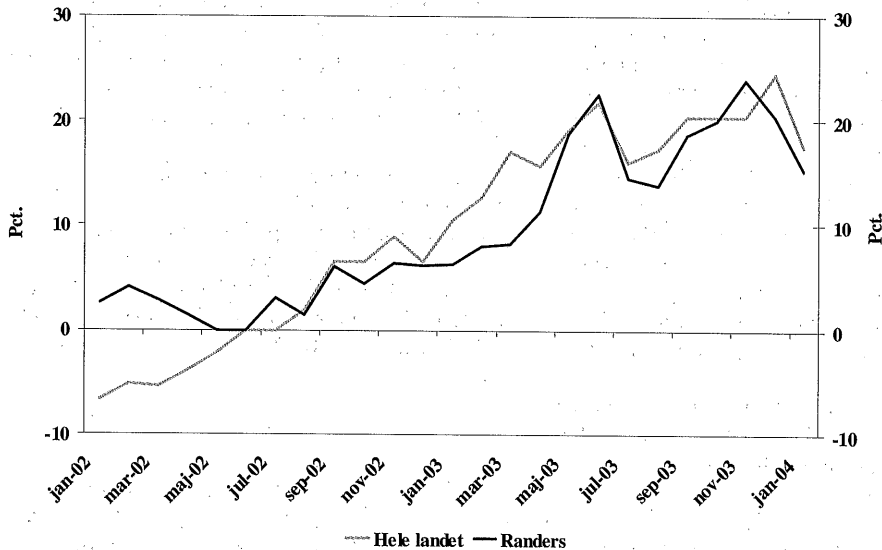


Figur 1. Årlig ændring i den faktiske ledighedsprocent for Randers Kommune og hele landet, jan. 2002 – jan. 2004



Kilde: Danmarks Statistik

Spm. nr. S 3080

Til ministeren for ligestilling (1/4 04) af:

Anne Grete Holmsgaard (SF):

»Er det korrekt, at en medarbejder kan være beskæftiget næsten permanent i den offentlige sektor via en række tidsbegrænsede ansættelser og så alligevel blive snydt for fuld løn under barsel, fordi selve barslen finder sted mellem to tidsbegrænsede ansættelser?«

Svar (14/4 04)

Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):

Jeg har bedt Beskæftigelsesministeriet om en udtalelse i sagen. Jeg vender tilbage, når jeg har modtaget svar.

Spm. nr. S 3081

Til ministeren for ligestilling (1/4 04) af:

Anne Grete Holmsgaard (SF):

»Vil ministeren give en vurdering af, hvor mange kvinder og mænd der mister fuld løn under

barsel, fordi de sidder i en række tidsbegrænsede ansættelser, men er så uheldige, at en sådan tidsbegrænset ansættelse udløber lige inden barsel?«

Svar (14/4 04)

Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):

Jeg har bedt Beskæftigelsesministeriet om en udtalelse i sagen. Jeg vender tilbage, når jeg har modtaget svar.

Supplerende svar (16/4 04)

Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):

Jeg skal henlede opmærksomheden på, at hver minister er ansvarlig for ligestillingsindsatsen på sit område.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst nedenstående som jeg kan henholde mig til:

»Beskæftigelsesministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger om omfanget af mænd og kvinder, der evt. mister fuld løn under barsel, fordi de sidder i en række tidsbegrænsede ansættelser.