

der kan følge med udviklingen. Derfor vil regeringen fortsat følge udviklingen på området meget nøje.

Det er naturligvis helt centralt for forligskredsen bag flerårsaftalen, at de straffe, som idømmes af domstolene, skal kunne afsluttes inden for rimelig tid, og at fængslerne skal kunne køre med et acceptabelt belæg. Vores mål er således hurtigst muligt at genskabe flerårsaftalens forudsætninger om hurtig afsoning, kortere ventetider og en reduktion af belægget til 92 pct.

Kriminalforsorgen har derfor sat fuld fart på byggearbejde og rekruttering, så vi kan få de omtalte nye pladser i drift i løbet af efteråret. Det betyder samtidig, at vi forventer, at belægningsituationen i fængslerne vil blive normaliseret i løbet af 2004. Da de nye pladser imidlertid som nævnt først kan tages i brug til efteråret, forventer jeg dog ikke, at det allerede i år vil blive muligt at leve op til målsætningen om et gennemsnitligt belæg på 92 pct.

Forespørgslen i dag vedrører ikke alene regeringens initiativer i forhold til kriminalforsorgens kapacitet og ventetiden, men også forholdene for kriminalforsorgens ansatte. Det er et spørgsmål, som også jeg og kriminalforsorgens ledelse er meget optaget af.

Jeg har den 11. marts i år besvaret spørgsmål nr. 156-158 fra Folketingets Retsudvalg, bl.a. om antallet af tilfælde af vold og trusler mod personalet i kriminalforsorgen og om de ansattes sygefravær og hyppigheden af førtidspensionering. Som det fremgår af besvarelsenerne, har antallet af episoder med vold mod personalet været nogenlunde konstant i årene fra 1997 til 2002, mens der i 2003 er sket en stigning. Hvad antallet af trusler angår, er tallet steget i de senere år. Episoder med vold og trusler mod ansatte er et alvorligt problem, som vi skal gøre alt for at nedbringe, og det er regeringen også meget opmærksom på.

I den forbindelse vil jeg gerne først nævne, at der naturligvis i mange tilfælde, hvor indsatte truer eller er voldelige over for fængselspersonale, vil være tale om en overtrædelse af straffeloven, som anmeldes til politiet med henblik på almindelig strafferetlig forfølgning. Som bekendt er strafferammen for bl.a. vold og trusler mod fængselspersonale netop blevet hævet med vedtagelsen af straffelovsændringerne i sidste måned.

Kl. 11.25

Håndteringen og ikke mindst forebyggelsen af episoder med vold og trusler er imidlertid i

første række en indsats, der gøres i kriminalforsorgen i de enkelte institutioner. Kriminalforsorgen har allerede iværksat mange gode initiativer for at nedbringe antallet af episoder med vold og trusler mod ansatte, og krav om forbedring af registreringen af de enkelte episoder og overvejselsen om forebyggende tiltag indgik i fængslernes resultatkontrakter for 2003.

Kriminalforsorgen nedsatte i august måned 2002 en arbejdsgruppe med henblik på at sikre en særlig indsats for at nedbringe antallet af episoder med vold og trusler mod personalet. I arbejdsgruppen deltog repræsentanter for kriminalforsorgens faglige organisationer, herunder Dansk Fængselsforbund. Arbejdsgruppen skulle videreudvikle og kvalitetssikre indberetningerne om vold og trusler, og arbejdsgruppen skulle herudover overveje, hvordan man kunne få begrænset antallet af episoder mest muligt.

Arbejdsgruppens samlede indstilling indeholdt både forslag til et nyt registreringssystem og forslag til en række andre initiativer, der kan nedbringe antallet af episoder med vold og trusler.

Indstillingen har været til høring på kriminalforsorgens tjenestesteder, og Direktoratet for Kriminalforsorgen har herefter foretaget en vurdering af, hvilke anbefalinger fra arbejdsgruppen der umiddelbart kan iværksættes. Herefter har direktoratet i december 2003 bedt kriminalforsorgens tjenestesteder om at iværksætte en række initiativer til nedbringelse af antallet af tilfælde af vold og trusler mod personalet. Det drejer sig bl.a. om følgende:

Der er fra 1. januar i år iværksat et nyt registreringssystem med henblik på bl.a. at kunne styrke den forebyggende indsats; der er udarbejdet handlingsplan i forbindelse med alvorlige hændelser, der overgår enkeltpersoner; der arbejdes på ansættelse af flere fængselsfunktionærer med anden etnisk baggrund end dansk for at sikre, at ansatte sprogligt og kulturelt bedre kan forstå de indsatte med anden kulturel baggrund end dansk; der er øget opmærksomhed på hurtige og konsekvente sanktioner over for indsatte, der er voldelige og/eller truer ansatte; der er sikret opmærksomhed på, at ansatte, der går ind i en tilspidset situation, skal have den nødvendige erfaring og kendskab til den indsatte; og der er øget opmærksomhed på de ansattes pårørende, således at disse informeres og forstår de særlige forhold i kriminalforsorgen.

Herudover er arbejdsgruppen også kommet med en række andre forslag, som for tiden er