

Spm. nr. S 2815

Til beskæftigelsesministeren (16/3 04) af:

Anders Samuelsen (RV):

»Hvilke tiltag vil ministeren iværksætte, hvis det viser sig at være et generelt problem, at virksomheder stort set ikke anvender JOB-NET for at få besat ledige stillinger?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen i spørgsmål nr. S 2813.

Svar (24/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Beskæftigelsesministeriet arbejder hele tiden for at få flere arbejdsgivere til at benytte selvbetjeningsredskaberne i Job- og CV-banken. Der er dagligt over 10.000 ledige stillinger i Jobnet.

Over 18.600 registrerede arbejdsgivere anvender aktivt Jobnet til at få besat ledige stillinger, primært til indtastning af jobannoncer.

Der er gennemført grundige undersøgelser af virksomhedernes brug af Jobnet til jobannoncering og søgning af CV'er. Undersøgelserne har peget på en række tiltag, som kan gøre Jobnet lettere at bruge for arbejdsgivere. Forbedringerne implementeres løbende og en lang række forbedringer, der skal gøre Jobnet mere attraktivt for arbejdsgivernes, forventes gennemført i andet kvartal 2004.

Som opfølgning her på gennemføres i 2004 en landsdækkende markedsføringskampagne rettet mod arbejdsgivere om mulighederne for at rekruttere medarbejdere via Jobnet.

Spm. nr. S 2816

Til beskæftigelsesministeren (16/3 04) af:

Anders Samuelsen (RV):

»Vil ministeren om fornødent foreslå at afskaffe ordningen med, at ledige skal udarbejde og opdatere et CV til JOB-NET, hvis denne service stort set ikke anvendes af virksomheder, der skal have besat ledige stillinger?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen i spørgsmål nr. S 2813.

Svar (24/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Der er ingen intentioner om at afskaffe ordningen med at ledige skal udarbejde og opdatere et CV til Jobnet. Den mest almindelige måde at skabe kontakt mellem arbejdsgivere og jobsøgere er, når motiverede jobsøgere svarer på en jobannonce, som arbejdsgiveren har valgt at synliggøre. Når den ledige i forvejen har lavet et CV, er det let at gå videre til jobsøgning via det store udbud af jobannoncer i Jobnet. Her kan jobsøgere bruge deres CV som grundlag for at få tilsendt jobannoncer via e-mail eller til at lave en elektronisk ansøgning på en af de ca. 10.000 stillinger, der dagligt vises i Jobnet.

Virksomhedernes søgning i CV-banken er et supplement til jobannoncering som frit stilles til rådighed for de virksomheder, der ud over traditionel jobannoncering har brug for at gøre en ekstra indsats for at finde egnede medarbejdere.

CV-banken har erstattet den tidligere grundregistrering i AMANDA, hvor AF-medarbejdere indtastede og vedligeholdt oplysninger om lediges kompetencer. Der er grund til at være tilfreds med den nye praksis, hvor ansvaret for at indtaste og vedligeholde data er flyttet fra sagsbehandlere til den enkelte ledige. Alle ledige, som har svært ved at bruge en pc til indtastning af data, får tilbudt hjælp til at lave et CV.

Ud over gevinsten ved at CV-banken skaber gennemsigtighed i arbejdskraftudbuddet i Danmark, får ledige herigennem øget ansvar for egen jobsøgning, bliver mere bevidste om egne kompetencer og muligheder samt bliver motiverede og kvalificerede til aktivt at anvende Internettet til jobsøgning. Der er således mange positive effekter ved, at ledige selv skal udarbejde og opdatere deres CV.

Der er pt. over 18.600 registrerede arbejdsgivere, der anvender Jobnet. Der arbejdes i øjeblikket med optimeringer af arbejdsgiverdelen og efterfølgende markedsføring af Jobnet med henblik på, at arbejdsgivernes brug af systemet stiger yderligere.