

Spm. nr. S 2813

Til beskæftigelsesministeren (16/3 04) af:

Anders Samuelsen (RV):

»Er ministeren bekendt med, om der er virksomheder, som anvender JOB-NET for at søge på de curriculum vitae, som ledige er forpligtet til at lægge denne hjemmeside, og i bekræftende fald, hvor mange job der besættes ad denne vej?«

Begrundelse

Spørgeren vil gerne vide, om det er et generelt problem, at virksomheder aldrig besøger de lediges curriculum vitae på JOB-NET, og hvilke konsekvenser ministeren vil drage, hvis ordningen ikke fungerer i praksis.

Svar (24/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Den mest udbredte og effektive måde at skabe kontakt mellem arbejdsgivere og jobsøgere i Jobnet er, at motiverede jobsøgere reflekterer på jobannoncer, som arbejdsgiveren har valgt at synliggøre. Når den ledige i forvejen har lavet et CV, er det let at gå videre til jobsøgning via Jobnets jobdatabase, hvor de bl.a. kan bruge deres CV som grundlag for at få tilsendt jobannoncer via e-mail eller til at lave en elektronisk ansøgning. Der er dagligt ca. 10.000 stillinger i Jobnet.

Virksomhedernes søgning i CV-banken er derfor et supplement til jobannoncering, som især kan være attraktivt på områder, hvor det er svært at rekruttere arbejdskraft.

Ca. 18.600 arbejdsgivere er registrerede brugere af Jobnet, og har således mulighed for at annoncere stillinger og at søge på CV'er. Den seneste måned har 256 arbejdsgivere sendt 859 henvendelser til 3.525 jobsøgere via den indbyggede dialogmulighed i Jobnet. Da der er tale om selvbetjeningsredskaber, er det ikke muligt at opføre, hvor mange henvendelser der er foretaget direkte mellem arbejdsgivere og jobsøgere f.eks. via e-mail, telefon eller brev. Det er heller ikke muligt at opføre, hvor mange stillinger der besættes ad denne vej.

Spm. nr. S 2814

Til beskæftigelsesministeren (16/3 04) af:

Anders Samuelsen (RV):

»Kan ministeren oplyse, i hvor høj grad forskellige a-kasser har succes med, at virksomheder anvender JOB-NET for at finde egnede ledige gennem søgning på de lediges curriculum vitae?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen i spørgsmål nr. S 2813.

Svar (24/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Den mest almindelige måde at skabe kontakt mellem arbejdsgivere og jobsøgere er, at motiverede jobsøgere svarer på en jobannonce, som arbejdsgiveren har valgt at synliggøre.

Alle a-kassernes medlemmer kan søge på de dagligt ca. 10.000 stillinger i Jobnet og hente CV-oplysningerne ind, så de kan få tilsendt jobannoncer fra Jobnet via e-mail eller lave en elektronisk ansøgning på de job, de ønsker at søge på.

A-kasserne kan bruge CV-banken som led i vejledning og understøtning af medlemmernes aktive jobsøgning.

I det omfang a-kasserne har kontakt med arbejdsgivere, der efterspørger arbejdskraft, kan a-kasserne – på linje med f.eks. vikarbureauer – anvende CV-banken til udsøgning og dialog med jobsøgere, forudsat at der er tale om konkrete stillinger.

Da der er tale om et selvbetjeningsredskab, er det ikke muligt at registrere effekten eller succesraten af de enkelte brugeres anvendelse af systemet. Der gennemføres dog årligt brugerundersøgelser for at få et billede af brugernes tilfredshed og systemets effektivitet.