

inden for det sidste år, herunder at opgøre antallet af påbud, der er udstedt til de kommunale aktiveringsprojekter.

Arbejdstilsynet har endvidere oplyst, at oplysninger om, at der på en virksomhed er valgt sikkerhedsrepræsentant, udarbejdet APV og sket tilslutning til BST, alene registreres på virksomheder, hvor Arbejdstilsynet har været på tilpasset tilsyn. For virksomheder, der har haft andre former for tilsynsbesøg, vil disse oplysninger normalt ikke være registreret.

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at en fremsøgning af de ønskede oplysninger via navnesøgning på p-enheder, evt. kombineret med viden og lokalkendskab hos tilsynsførende i kredsen, ikke vil kunne give et tilstrækkeligt præcist svar på det stillede spørgsmål.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets vurdering.

Spm. nr. S 2882

Til beskæftigelsesministeren (18/3 04) af:

Line Barfod (EL):

»Hvilke initiativer agter ministeren at tage for at sikre, at arbejdsmiljøforholdene er i orden på kommunale aktiveringsprojekter og for aktiverede på såvel private som offentlige arbejdspladser, f.eks. i form af krav til kommunerne om at sikre sig dokumentation for at såvel de formelle som de materielle krav i arbejdsmiljøloven er overholdt?«

Begrundelse

Formelt set er aktiverede omfattet af arbejdsmiljøloven. Men bl.a. på baggrund af oplysninger om arbejdsmiljøforholdene for aktiverede på Frelsens Hærs genbrugscentre må man sige, at der kan være langt fra de formelle regler til de reelle forhold. Derfor må det være en væsentlig opgave at sikre, at kommunerne gør en aktiv indsats for, at arbejdsmiljøloven overholdes i forbindelse med aktiveringsprojekter.

Svar (29/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdstiljølovens beskyttelsesniveau er ens for alle, der udfører arbejde for en arbejdsgiver. Der skelnes således ikke mellem, om arbejdet udføres af fx fastansatte, vikarer eller aktiverede.

Ansvar for, at arbejdsmiljølovgivningen overholdes, påhviler den enkelte arbejdsgiver.

Det gælder også, når personer udfører arbejde som led i aktivering, hvad enten aktiveringen sker på et kommunalt aktiveringsprojekt eller i en privat eller offentlig virksomhed i øvrigt.

Aktivering er et vigtigt instrument i bestræbelserne for at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Det er i den forbindelse naturligvis vigtigt, at arbejdsmiljøforholdene for de aktiverede – ligesom for deres kolleger – er i orden.

Bliver kommunerne i forbindelse med aktivering opmærksomme på, at arbejdsmiljøforholdene på den virksomhed, hvor aktiveringen skal finde sted eller er iværksat, ikke er i orden, har kommunen i henhold til arbejdsmiljøloven pligt til at orientere Arbejdstilsynet herom.

Opstår der under aktiveringen arbejdsmiljøproblemer, har den aktiverede som alle andre ret til at anmelde disse forhold til Arbejdstilsynet. Dette kan ske anonymt.

Jeg ser derfor ingen grund til at fastsætte yderligere regler eller procedurer om sikring af overholdelsen af arbejdsmiljølovgivningen under aktivering.

Spm. nr. S 2948

Til kulturministeren (22/3 04) af:

Line Barfod (EL):

»Mener ministeren, at det er en rimelig fremgangsmåde, DR bruger i sin licenskampagne, når den sender breve til borgerne med overskriften »Det er ulovligt at være sortseer« og meddeler, at inspektørkorpset vil besøge alle i Danmark, der ikke har en farve-tv-licens?«

Begrundelse

Det kan virke meget stødende på borgere, som af den ene eller anden grund ikke har TV, at bli-