

således at den forulempede kan få erstatning. Det skal ske efter erstatningsansvarsloven.

Forslaget fra Socialdemokraterne går altså ud på at indføre endnu et system, vel med henblik på at få lettere adgang til erstatning, men det mener vi altså i Venstre er et overflødig forslag. Man kan allerede i dag få erstatning i grove sager. Derudover er det uhyre vanskeligt at lovgive på dette område, fordi det jo drejer sig om relationer mellem mennesker.

Det er også uhyre vanskeligt at bevise noget eller føre en bevisbyrde i de her sager. Derfor føler vi os meget utrygge ved det, der ligger i forslaget om, at man skal indføre en delt bevisbyrde. Vi er bange for, at det kan føre til, at en hel masse uskyldige bliver hængt ud, når man nu, som Socialdemokraterne lægger op til, ønsker at forlade det almindelige bevissystem, hvor man er uskyldig indtil det modsatte er bevist.

I Venstre mener vi, at problemerne med seksuel chikane og mobning bedst løses på de enkelte virksomheder. Hvis der finder overgreb sted, skal lønmodtageren naturligvis have mulighed for at få prøvet sin sag i det fagretlige system, og det er jo i øvrigt også et både mere effektivt og hurtigere system end ved de almindelige domstole.

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Fru Charlotte Dyremose efter aftale.

Charlotte Dyremose (KF):

Socialdemokraterne ønsker med det forslag, vi behandler her, at forhindre mobning og chikane på arbejdspladsen. Det er jo meget svært at være uenig i, og vi er sådan set også et meget enige i, at det er noget, man skal tage sig i agt for.

Kl. 20.05

Men vi mener samtidig, at det er noget, der bedst gøres via partsaftaler. Vi mener, at det mest effektive er, at man fører tilsyn hver eneste dag på den enkelte arbejdsplads, fordi man har en aftale parterne imellem.

Derfor må vi igen som under det forrige punkt undre os over venstrefløjens brud på traditionen om partsaftalerne og deres betydning.

Mobning og chikane er jo ikke sådan umiddelbart bare synligt. Det kan være utrolig svært at få øje på ved en kontrol. Men ikke desto mindre kan det have lige så stor betydning for den enkelte som andre arbejdsmiljøproblemer.

Derfor mener vi, det er så vigtigt, at der netop er skabt mulighed for regulering parterne imellem. Vi tror også på, at det vil gøre, at man er

mere opmærksom i dagligdagen på både mobning og chikane, arbejdsgiver og arbejdstager imellem, men jo lige så meget i de situationer, hvor det foregår imellem kolleger på lige niveau.

Vi ser gerne, at problemerne med mobning og chikane bliver gjort mere synlige i det daglige arbejde med arbejdsmiljøet, og vi mener derfor også, det er positivt, at der nu er givet mulighed for, at det kan blive en del af arbejdet med arbejdspladsvurderingen.

Derudover skal jeg sige, at vi ikke ønsker at afvige fra det traditionelle, altså ligefrem bevisbyrde, hvor man, som den tidligere ordfører også var inde på, er uskyldig, til det modsatte er bevist. Derfor kan vi ikke støtte forslagsstillerens forslag om delt bevisbyrde.

Vi kan som helhed ikke støtte forslaget.

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Så er det hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Bent Bøgsted (DF):

Jeg vil først sige, det er prisværdigt, at Socialdemokraterne vil prøve at stoppe mobning og chikane. Det må være sådan, at der ikke er nogen, der udsættes for mobning. Det er der i hvert fald ingen der ønsker, uanset om man bliver udsat for mobning eller ikke blive udsat for det.

Lovforslaget går på, at arbejdsgiverne skal straffes, hvis de blive anklaget for mobning af en ansat. Der skal indføres delt bevisbyrde, hvilket indebærer, at hvis arbejdsgiveren ikke kan bevise, at der ikke er foregået mobning eller chikane fra arbejdsgiverens side, vil arbejdsgiveren blive idømt erstatning til den ansatte, uanset om der reelt er tale om mobning eller ikke.

Jeg kan forstå på det hele, at forslagsstillerne mener, at det er arbejdsgiverne, der er årsag til mobning og chikane, og derfor skal de straffes. Der er selvfølgelig nogle arbejdsgivere, der skulle tænke lidt over, hvordan de reagerer over for de ansatte. Det tror jeg egentlig også de måske kommer til fremover, for de ansatte bliver selvfølgelig ikke ved med at finde sig i den slags.

Vi må jo også konstatere, at langt den største del af den mobning og chikane, der finder sted på arbejdspladserne, faktisk foregår mellem arbejdskolleger, og det vil praktisk taget være umuligt at stoppe.

Det kan man så undre sig over ikke er taget med i lovforslaget, men det er måske i erkendelse af, at det ikke er nemt at lovgive mellem kolleger.