

rere deres hverdag, før vi drager sådan nogle hastige konklusioner om, at nu skal vi ændre både det ene og det andet.

Jeg har store forhåbninger til det arbejde, som ligestillingsministeren sætter i gang, og jeg tror faktisk også, at nogle af de der barrierer, som man måske ikke direkte kan lovgive om, nemlig f.eks. at sundhedsplejersken skal kigge på begge personer, så hun faktisk fører samtale med både mor og far, og at selv om mor og far er i samme rum, så er det ikke bare mor, der kun skal tales til, så er det både mor og far. Sådanne ting kunne man måske godt skrive ned, og det er også fair nok, men det handler jo lige så meget om holdningsændringer, det handler lige så meget om information bare for at nævne et eksempel.

Jeg tror, der er mange ting, man kan gøre på den måde. Jeg tror også, man ude på arbejdspladserne kan gøre meget for, at det er mere legitimt for fædre at tage denne her orlov. Jeg mener, at der på den måde stadig væk er et stykke vej, og det synes jeg først at vi skal afprøve, før vi griber til drastiske indgreb.

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Det er noget sjovt noget med de her ligestillingsdebatter, fordi det er, som om når vi når et stykke ind i dem, så er der en eller anden, der trækker biologikortet frem og siger: Nu skal I bare høre, kvinder er jo også dem, der føder, og dem, der ammer, og derfor må der være forskellige vilkår for kvinder og mænd.

I dag er det jo sådan, at barselorloven kan strækkes op til langt over 1 år, faktisk op mod der 1½ år, og jeg tror, at de fleste af os kan blive enige om, at biologien i hvert fald ikke behøver at spille en rolle i så lang tid.

Kunne man ikke vende den rundt og sige, at de to nybakte forældre – det er der i hvert fald i de fleste tilfælde – i lige så høj grad har behov for at vænne sig til den nye forælderrolle og for i øvrigt at knytte kontakt til det lille nye menneske, som de er blevet forældre til, og at det på grund af det hensyn er vigtigt, at det ikke kun er mor, der er på barsel, og at det derfor er nødvendigt, at far får de samme rettigheder som mor?

Kl. 15.05

(Kort bemærkning).

Helle Sjelle (KF):

Jeg deler ikke den opfattelse, at det er afhængigt af, hvor lang tid at den enkelte kvinde eller den enkelte mand nu har været på orlov, der er be-

stemmende for, hvorledes båndet til barnet bliver fremover. Jeg tror, at det, der er vigtigt, er, at den enkelte familie får lov til at indrette sig på bedst mulige måde, lige præcis efter hvad der passer til den enkelte families behov.

Jeg mener altså stadig væk, at det er ganske klart, at der er forskel på mænd og kvinder. Og jeg mener også, at vi skal give de kvinder mulighed for at tage en vis periode af denne her orlov, som de faktisk har brug for til at komme i orden efter en fødsel, uden større problemer. Der er også de kvinder, der vælger at gå på arbejde et par dage efter, og det synes jeg også er helt i orden.

Igen: Jeg synes så meget frihed som overhovedet muligt, men selvfølgelig også at man f.eks. tager hensyn til, at mænd og kvinder er forskellige.

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Men er friheden reelt til stede i dag? Det er jo meget let at stå i Folketingssalen og tale om, at der formelt er lige muligheder, og at der formelt er lige adgang, hvis virkeligheden ikke stemmer overens med det.

Hvis nu situationen er den som tidligere antaget, at fædre i dag gerne vil være sammen med deres børn og har et ønske om at komme på barsel, men at der er nogle andre barrierer i vores samfund, f.eks. at der ikke er ligeløn endnu, at der f.eks. på mange arbejdspladser stadig er en kultur, hvor det kan være svært at komme som mand og sige, at man gerne vil på barsel, og f.eks. at fædre ikke har rettighederne?

Gør det ikke indtryk, at vi kan se i de andre nordiske lande, hvor man har taget politisk ansvar og har givet fædre nogle flere rettigheder, at fædre der tager langt mere barsel, end fædre gør i Danmark? Gør det ikke indtryk, at man kan rykke holdninger, og man kan rykke måder at gøre ting på, vaner og traditioner, ved at turde at lovgive?

(Kort bemærkning).

Helle Sjelle (KF):

Jeg tror, man kan rykke holdninger på mange måder, og jeg er ikke nødvendigvis overbevist om, at fordi man nu indfører en barselorlov, der er reserveret til mænd i x antal måneder, så rykker det helt ekstremt ude på arbejdspladsen.

Jeg tror, at det, der er vigtigt, og det, der først og fremmest er tale om – og det må jeg sige, det er altså holdningsændringer – er, at det er legi-