

lig et problem, ligesom det er et problem, når fædre kan fortælle os, at meddelelser fra daginstitutioner og skoler oftest går til mor og ikke til far eller til begge forældre.

Tilbage til spørgsmålet om barsel. Dansk lovgivning halter gevaldigt bagefter, ikke mindst i forhold til vore nabolande. Lad mig give et par eksempler. I Norge er fædrene sikret 4 ugers barselorlov, i Sverige er de sikret 2 måneder og på Island er de sikret 3 måneder. Hvordan ser det ud i Danmark? Ja, her har fædrene 2 uger, og det er endda kortere tid, end man havde tidligere.

Hvad betyder rettighederne så for fædrenes brug af barsel? Tallene taler meget for sig selv. I Norge bruger næsten 90 pct., altså ni ud af ti, af fædrene den øremærkede barsel, og en voksende del bruger faktisk også den barsel, der ikke er øremærket. I Sverige tager de svenske mænd nu i gennemsnit 1½ måneds barselorlov, og på Island stiger andelen af mænd, der benytter sig af barselorlov, også. Næsten 90 pct. af de islandske fædre tager barselorlov i gennemsnit næsten 3 måneder.

Så er der Danmark. Tallet her ser noget anderledes ud. I gennemsnit afholder mænd i Danmark 2,6 ugers barselorlov. Tallene taler jo for sig selv, vi er bagefter. Det går ud over fædre, det går ud over mødre, og det går sådan set ud over vore fælles børn.

I de lande, hvor man politisk har sikret fædrene de nødvendige rettigheder, tager mænd mere barsel, fordi rettigheden gør, at det bliver en individuel rettighed og ikke noget, man skal dele med mødrene, fordi man som mand undgår den forhandling, der ofte omgiver situationen i arbejdslivet, og så er det i øvrigt også et signal fra os politikere om, at vi anser mødre og fædre for ligeværdige.

Fædres brug af barsel er ikke noget, der kommer af sig selv; det er der i øvrigt ikke noget, der gør på ligestillingsområdet. Den gældende danske lovgivning på de her områder er frygtelig gammeldags og slet ikke tidssvarende. Derfor siger vi i dag: Flere rettigheder til fædrene, når det gælder barsel.

Lad os endelig også få gang i diskussionen på de øvrige områder. Man kunne fristes til at slutte af med ordene: Nu er det fars tur.

Første næstformand (Svend Auken):

Ja, og det er hr. Troels Lund Poulsen den første, der ønsker at kommentere. Virker det? Det er den moderne teknologi.

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Jeg vil gerne spørge fru Mette Frederiksen om det, der er lagt op til i forslaget til vedtagelse, nemlig hvad de økonomiske konsekvenser af det vil være.

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Dem er der sådan set ikke så mange af, for det, forslaget til vedtagelse går ud på, er, at vi på sigt ønsker, at den rettighed, der i dag er til mor i forbindelse med barsel, nemlig 12 uger, skal være tilsvarende for fædre, altså 12 uger på sigt, men at vi i første omgang udvider antallet af uger øremærket fædre fra 2 uger til 6 uger.

Men da det er en ændring inden for den eksisterende ordning, er der sådan set ikke nogen økonomiske konsekvenser. Der er den klare konsekvens, at fædre får en rettighed. Det vil sige, at de får lettere adgang til at gå på barsel, være på barsel. Så får det selvfølgelig også den konsekvens, at vore børn lige pludselig får lov til både at have mor og far derhjemme.

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Som jeg forstår fru Mette Frederiksen, vil det være fuldstændig omkostningsfrit at indføre den her model, og man vil ikke skele til, hvad man har gjort i Island, hvor man så også ønsker at kompensere fædre for den tabte arbejdsfortjeneste, de har. Det indgår ikke i den model, som fru Mette Frederiksen fortæller om her.

KL 14.40

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Ja, nu er det jo sådan, at i går vel nærmest var en af de gladeste dage i Danmark med hensyn til hele spørgsmålet om ligestilling, nemlig da vi kunne vågne op til nyheden om, at arbejdsmarkedets parter på det private område endelig har fået lavet en barselfond. Det har jo været et krav fra ikke mindst den venstre side af Folketingssalen, men heldigvis også fra gode folk i Det Konservative Folkeparti, bl.a. fru Helle Sjelle, som også er i salen i dag.

Det er lige præcis forhandlingerne på arbejdsmarkedet, der skal gøre, at den enkelte medarbejder får noget med sig ud over den dagpengebet, som allerede ligger i loven. Man kan sige, at med det her forslag kommer fædre lidt tættere på en ligestilling med mødrene, i og med at vi