

denne opgave vil der blive nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til hvordan arbejdsmarkedet bliver mindre kønsopdelt.

En meget stor del af løndannelsen foregår centralt ude på virksomhederne. Derfor vil regeringen også i dialog med arbejdsmarkedets parter og virksomhederne, for i fællesskab at få skabt et grundlag og nogle modeller for, hvordan man inddrager et kønsperspektiv i løndannelsen.

Sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv vil også være i fokus i 2004. Regeringen har nedsat et udvalg der skal kortlægge området og komme med konkrete initiativer, der kan lette hverdagen for børnefamilierne.

Kønsmainstreaming

Indsatsen for at integrere ligestilling i alle politikområder i den daglige forvaltning i ministerierne og styrelserne er i fuld gang. Det er en lang proces at indføre et kønsaspekt i det daglige arbejde, fordi det handler om arbejdet med kernearbejdsområderne i de enkelte fagministerier.

Traditionelt har ligestillingsarbejdet været koncentreret omkring antallet af kvinder og mænd i forskellige stillingskategorier og indsatserne har for eksempel haft som mål at få flere kvindelige ledere eller flere mandlige HK'ere. Mainstreamingstrategien repræsenterer en nytænkning af ligestillingsarbejdet ved at handle om kernearbejdsområderne i ressortet.

Mainstreaming er både en kvalitetsforbedring for arbejdet med ligestilling og en kvalitetsforbedring af det generelle arbejde. Årsagen er, at mainstreaming er en effektiv og ressourcebevidst tilgang til arbejdet med ligestilling, som sætter fokus på at forbedre kvaliteten af beslutninger og initiativer. En stor del af de mekanismer, som i dag bevirker, at der er ulighed mellem kønnene, er utilisgitede og kan undgås hvis konsekvenserne analyseres før en beslutning tages. Dermed kan kvaliteten øges.

Der er allerede nu opnået gode resultater på forskellige felter. Nogle ministerier arbejder med kønsmainstreaming af lovforslag, mens andre har arbejdet med køn i for eksempel deres kampagnearbejde. Begge tilgange har medført et kvalitetsløft.

Regeringens mål er, at ligestilling skal integreres i politikområderne og at kønsperspektivet skal vurderes i politiske og administrative beslutninger. Det kræver en fortsat intensiv indsats med henblik på at implementere kønsmain-

streamingstrategien i den danske centraladministration.

I 2004 vil det blandt andet blive gjort ved, at nå bredt ud med information om resultaterne af det tværministerielle kønsmainstreamingprojekt og udvikling af værktøjer, ved fortsat at afholde uddannelsesdage, opretholde og pleje det tværministerielle netværk og med fortsat at yde konsulentbistand til ministerierne. Derudover vil der blive udarbejdet og offentliggjort en omfattende samling af eksempler på kønsmainstreamingprojekter fra ind- og udland, der skal fungere som »øjenåbner« og inspirationskilde for både chefer og medarbejdere i statsadministrationen.

NYE INDSATSOMRÅDER FOR 2004

Mænd og ligestilling

At ligestillingsarbejdet omfatter mænd er ikke nyt, men i takt med, at ligestillingspolitikken i stigende omfang er gået bort fra at betragte kvinder som ofre og ligestilling som et kvindeanliggende, er det på tide at ligestillingspolitikken bliver til et fælles anliggende for både kvinder og mænd. Ligestilling gælder begge veje og det skal stå klart at ligestillingspolitikken også gavner mænd – så de for eksempel får bedre mulighed for at tage del i familielivet.

Men mænd oplever også specifikke ligestillingsproblemer både på arbejdsmarkedet, i familien og i forhold til deres livsstil. Det betyder for eksempel, at det er væsentligt at få belyst hvorfor mænd lever kortere end kvinder eller, at der kan stilles spørgsmålstejn ved, hvor hensigtsmæssigt systemet håndterer mænd i krise.

Regeringen vil i 2004 fokusere på forskellige aspekter af mænd og ligestilling. Særligt vil mænd som fædre være i fokus, ligesom der vil blive arbejdet for at få inddraget mænd mere i den generelle ligestillingsdebat.

Aktiviteterne vil sigte på at konkretisere problemområderne, herunder for eksempel mænd og sundhed, at skabe en naturlig offentlig debat om mænd og ligestilling samt at få afklaret facts, fordømme og myter om faderskab, familie og samvær.

En aktiv og ligestillet alderdom

Alderdommen opleves forskelligt af kvinder og mænd, blandt andet fordi deres livsforløb ofte har været forskellige. Der kan derfor være store forskelle mellem de forventninger ældre kvin-