

være op til familien selv at vurdere. Det individuelle valg skal sikres. Men når det er sagt, er det også vigtigt at holde sig for øje, at der kan være barrierer, der forhindrer det frie valg. Meget tyder for eksempel på, at det er sværere for kvinder at blive ledere og for mænd at tage orlov. Derfor skal ligestillingspolitikken sigte på at fjerne barriererne, så der reelt er et frit valg.

Når regeringen sætter det enkelte menneske i centrum er det fordi, det kræver forskellige indsatser og initiativer at sikre kvinder og mænd lige muligheder for at vælge det liv de ønsker. Det er en fundamental ligestillingspolitisk forudsætning at sikre *retten til forskellighed*. Kvinder og mænd lever på mange måder det samme liv, men forskelligheden mellem kvinder og mænd skal anerkendes. Vi skal ikke blive ens – vi skal blive lige. Forskelligheden er vigtig for den enkelte og for samfundet. Det gælder både forskelle i etnicitet, køn og alder, og ressourcerne anvendes optimalt, hvis forskellene bruges positivt.

#### INDSATSOMRÅDERNE FOR 2004:

##### *Lighed i ledelse, politik og forskning*

De kvindelige topledere i det private erhvervsliv udgør 4 %. Under en 1/3 af medlemmerne i de danske kommunalbestyrelser er kvinder og andelen af kvindelige forskere ligger på ca. 1/5, mens kun ca. 10 % af professorerne er kvinder.

Det er et problem for kvinderne og for det danske samfund, at der er så få kvinder på toppen af hierarkiet. Samfundet er bedst tjent med, at bruge alle ressourcerne – også dem, som veluddannede og højt kvalificerede kvinder besidder.

Regeringen har sat skub i udviklingen og intensiveret fokus på alle tre indsatsområder. Det handler ikke længere om at drøfte om det er et problem, eller om at identificere de barrierer, der er skyld i at billedet ser ud som det gør. Nu handler det om, hvad der kan gøres for at ændre billedet.

Det er regeringens opfattelse, at man opnår de bedste resultater ved at etablere et samarbejde og skabe dialog direkte med institutionerne og virksomhederne. Udfordringen er at informere, motivere, komme med gode råd, og i samarbejde finde frem til de gode eksempler og gøre dem synlige for alle. Derved kan fokus flyttes fra barriererne til de gode eksempler og dét, vi kan lære af dem.

##### *Kvinder i ledelse i det private erhvervsliv*

Målet i forhold til erhvervslivet er, at gøre det synligt, at det er god forretning at få flere kvinder i ledelsen.

Samarbejdet med organisationer og virksomheder fortsætter med nye initiativer og møderækken om centrale spørgsmål for god forretningsstrategi fortsættes. Derudover vil en række andre aktiviteter finde sted, herunder en konference med temaet »Kvinder i virksomhedsledelse« på den internationale kvindedag den 8. marts 2004.

Samarbejdet med andre europæiske lande vil ligeledes fortsætte med henblik på at samle de europæiske erfaringer, primært inden for rekrutteringen af kvinder til ledelse. Resultaterne herfra vil blive præsenteret i 2004.

##### *Kvinder i politik*

Kønssammensætningen i kommunalpolitik er meget skæv. Målet for det kommunalpolitiske initiativ er derfor, at der skal flere kvinder i kommunalpolitik til kommunalvalget i 2005 og på længere sigt.

I 2003 blev der i samarbejde med kommunalpolitikere i hele landet indsamlet viden om hvilke initiativer, der kan fremme kvinders andel i kommunalbestyrelser. Indsatsen i 2004 vil derefter sigte på, at udbrede denne viden i form af gode råd og konkrete forslag til, hvordan kvindeandelen øges i kommunalbestyrelser. I 2004 vil arbejdet med kortlægning af kvinders deltagelse blive fulgt op af en europæisk undersøgelse.

##### *Kvinder i forskning*

Danmark har et bemærkelsesværdig lavt antal kvindelige forskere – ikke mindst i forhold til mange af de lande, vi normalt sammenligner os med og det er regeringens mål at få ændret på den skæve kønsbalance.

Indsatsen i 2004 vil fokusere dels på de få kvindelige forskere og professorer, og dels på den store talentmasse af unge kvinder, som er en del af rekrutteringsgrundlaget, men som ikke vælger en forskerkarriere i dag. Derudover skal mulighederne i den nye universitetslov vurderes og det skal klarlægges, hvilke metoder der kan tages i brug for at styrke ligestillingsarbejdet hele vejen til toppen på universiteterne.

Der vil i 2004 blive afholdt en konference i samarbejde med Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling, om hvordan vi får flere kvinder i forskning. Her er det målet, at nå frem