

har et bedre helbred og lever længere end tidligere ældregenerationer, kan en fast folkepensionsalder være et uheldigt signal til de ældre selv og deres omgivelser om, at de nu ikke længere er velset på arbejdsmarkedet.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at forslaget med betydelig usikkerhed skønnes at indebære en stigning i arbejdsudbuddet på ca. 1.000 personer og en nettomerudgift (de øgede udgifter til folkepension modregnet øgede skatteindtægter og lavere udgifter til boligydelse) for staten på ca. 100 mio. kr. årligt på langt sigt.

Spm. nr. S 2313

Til beskæftigelsesministeren (20/2 04) af:

Peder Sass (S):

»Er der i ministeriet foretaget en udredning af, hvor mange ledige i jobtræning, der reelt udfører et job på et område, hvor der eksisterer en overenskomst, men ikke oppebærer den fulde løn på grund af regler om dagpenge og jobtræning, og har ministeren overvejelser om at ændre praksis på området?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles på baggrund af en henvendelse til spørgeren fra HK i Næstved om et medlem i jobtræning, der udfører samme arbejde og har samme arbejdstid, som de ordinært ansatte, men får udbetalt over 2.000 kr. mindre i løn månedligt.

HK i Næstved foreslår, at arbejdstiden i jobtræning nedsættes, således at timelønnen svarer til overenskomstmæssig løn.

Svar (4/3 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ledige, der får tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, skal ansættes på overenskomstmæssige vilkår. Timelønnen kan dog højst udgøre 96,21 kr. (1. juli 2002).

Arbejdstiden skal fastsættes, så den samlede løn kommer på niveau med personens individuelle dagpenge. Der er dog indført en indkomst-

garanti, der sikrer, at ingen modtager mindre end 82 pct. af højeste dagpengesats.

Hvis man ikke havde fastsat en maksimal timeløn, ville det betyde, at en person med en høj overenskomstmæssig timeløn, skulle have time-tallet reduceret så meget, at aktiveringen reelt ville være uden mening.

Dette princip har været gældende i mange år. Princippet blev bekræftet med aftalen om Flere i arbejde.

Der er ingen planer om at ændre praksis, da bestemmelsen er i overensstemmelse med regeringens holdning om, at det skal betale sig at tage et udstøttet arbejde og blive selvforsørgende.

Der er på den baggrund ikke foretaget en opgørelse af, hvor mange personer i ansættelse med løntilskud i det offentlige, som ikke oppebærer den fulde overenskomstmæssige løn.

Spm. nr. S 2387

Til trafikministeren (24/2 04) af:

Peder Sass (S):

»Hvilke sager har det nye Vejtransportråd beskæftiget sig med siden dets start 1. juli 2002, her tænkes bl.a. på tilladelsessager til erhverv og godskørsel m.v., og har de aktuelle sager om buskørsel og årsager til busuheld samt debatten om hyrevognskørsel været drøftet, hvem sidder i rådet, og hvor stor mødeaktivitet har der været?«

Begrundelse

I maj 2002 blev det besluttet at sammenlægge Persontrafikrådet og Vejtransportrådet til Vejtransportrådet. Spørgeren er interesseret i at få oplyst, hvorledes rådet fungerer nu 1½ år efter, at det er etableret, idet der nu er aktuelle planer om at ændre i busloven. Har de aktuelle busuheld frembragt overvejelser om ændringer i erhvervsbussers indretning som betingelse for at drive erhvervskørsel.

Svar (4/3 04)

Trafikministeren (Bendt Bendtsen, fg.):
Vejtransportrådet og Persontrafikrådet blev oprettet i henholdsvis 1973 og 1979. Efter sammen-