

Fra december til januar faldt den sæsonkorrigerede ledighed med 1.900 personer. Det er dog alt for tidligt at konkludere, at kurven er knækket. Bl.a. er antallet af aktiverede steget fra december til januar, hvilket reducerer ledigheden, uden at flere er kommet i beskæftigelse.

Kristendemokraterne er med i aftalerne om »Flere i arbejde«, og vi vedkender os naturligvis disse aftaler. Som led i aftalerne er der allerede blevet gjort noget. Der er gjort op med den meningsløse aktivering, hvilket er positivt, men det har dog fået den samlede aktivering til at falde og dermed fået ledigheden til at stige.

Det er også positivt, at der gøres en særlig indsats for personer, der er opsagt, men ikke fra-trådt, i forbindelse med større afskedigelser. Her kan arbejdsformidlingen yde tilskud til opkvalificering i opsigelsesperioden.

Antallet af korte vejlednings- og afklaringsforløb samt jobsøgningskurser er steget efter den nye arbejdsmarkedsreform. Det er udmærkede redskaber, men i en periode med stigende ledighed må redskaberne suppleres med mere opkvalificering og uddannelse af de ledige. Når en større del af ledigheden bliver konjunkturbe-tinget, bliver det vanskeligere for de ledige at finde et job. Ledigheden kan ikke bare nedbringes, ved at de ledige tager sig mere sammen i bestræbelserne på at finde et arbejde, og derfor er det vigtigt, at de ledige bliver opkvalificeret til at kunne bestride de typer job, hvor der er stillinger til rådighed.

Med en stigende ledighed er der behov for at opprioritere de direkte opkvalificerende forløb i aktiveringsindsatsen. Vi må sikre, at aktiveringsindsatsen forøges, så flere ledige kan komme i arbejde, og i den forbindelse har regeringen lempet reglerne, så nye ledige, der har behov for omskoling eller opkvalificering, kan få en uddannelse på op til 1 år. Uddannelsen skal rettes mod et erhverv eller en branche, hvor der aktuelt er ledige job eller udsigt til mangel på arbejdskraft, men vi må stadig se på, om der kan gøres mere. Derudover er der behov for at gøre en ekstra indsats over for de ledige akademikere, og også for de ufaglærte må der gøres en særlig indsats.

Der må også gøres en særlig beskæftigelsesfremmende indsats i områder af landet med en høj ledighed. Det gælder især Bornholm med en ledighed på 11,7 pct. og Nordjylland med en ledighed på 8,2 pct. i december 2003, mens gennemsnittet for hele landet var 6,6 pct. i december 2003. Regionalpolitikken må sikre bedre beskæf-

tigelsesmuligheder i yderområderne, f.eks. i Nordjylland, hvor 4.000 mennesker har mistet arbejdet de seneste måneder.

Derudover må vi målrette skattelettelserne til at få nedbragt skatten på arbejde. En høj skat på arbejde er med til at gøre arbejdskraften dyrere, men i stedet har regeringen med sit skattestop givet skattelettelser til bilejere og boligejere.

Jeg kan runde af med at sige, at vi naturligvis støtter det forslag til vedtagelse, som er fremsat af fru Line Barfoed fra Enhedslisten m.fl., qua vi selv er medforslagsstiller på det.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Hvis nogen skulle mene andet, vil jeg gerne understrege, at beskæftigessituationen i Danmark ikke er uafhængig af, hvordan det ser ud i resten af verden. Det har selv LO erkendt, og lad mig blot citere LO's formand, Hans Jensen, der har sagt:

»Danmarks beskæftigelsespolitik tegnes på den internationale horisont. Det er dem, der bestemmer betingelserne for, om vore medlemmer kan komme i arbejde eller ej, og hvilke kvalifikationer der skal til, for at vi kan konkurrere med udlandet.«

Kl. 17.35

Det danske arbejdsmarked bliver stadig mere knyttet sammen med arbejdsmarkedet i andre lande. Internationaliseringen har for alvor taget fart, og nu taler vi mere om *globaliseringen*. Med globaliseringen skabes en større åbenhed og en større gennemsigtighed markeder imellem, og der stilles en række nye betingelser for mange danske virksomheder, ligesom den har tilsvarende betydning for udenlandske virksomheder.

Verdensøkonomien er rykket nærmere og har betydning for udviklingen af vores arbejdsmarked, og det kan være på både godt og ondt. Man skal passe på med at fokusere på det negative i den udvikling, selv om det er trist, når danske virksomheder afskediger folk, eller når man kan ærgre sig over, at 2.000 arbejdspladser måske går til udlandet, for tingene fungerer på den måde og har gjort det længe.

Vores dynamiske arbejdsmarked er en vigtig forudsætning for, at vi får gevinsterne fra globaliseringen. Der er 800.000 jobskift i Danmark pr. år, der skabes 300.000 nye job om året, og der nedlægges 300.000 job om året i runde tal. Det er medvirkende til, at danske virksomheder løbende udvikler sig, specialiserer sig og kan blive fremtidens vindere.