

mensætning ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning m.v.»

Svar (16/2 04)

Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):

Jeg kan oplyse, at sammensætningen af de råd spørgeren nævner ikke er blevet indberettet i overensstemmelse med § 10 i ligestillingsloven. Det er selvfølgelig uacceptabelt. Jeg har derfor bedt videnskabsministeren om en redegørelse for, hvorfor de ikke er indberettet, og hvorfor rådene ikke er ligeligt sammensatte, som de bør være efter ligestillingslovens § 8.

Jeg har modtaget nedenstående oplysninger og noterer mig, at videnskabsministeren vil sikre, at fremtidige udpegninger af medlemmer til Danmarks Forskningspolitiske Råd og de 6 faglige forskningsråd vil følge ligestillingsloven. På den baggrund vil jeg bede videnskabsministeren om løbende at orientere mig om forløbet.

Videnskabsministeriet har oplyst følgende:

»Videnskabsministeren udpegede i december 2003 bestyrelsen for Det Frie Forskningsråd, bestyrelsen for Det Strategiske Forskningsråd samt Danmarks Forskningspolitiske Råd. For de to bestyrelser og for rådet gælder, at de hver består af i alt ni medlemmer, og at kønssammensætningen i hvert organ fordeler sig med tre kvinder og seks mænd. Bestyrelsen for Det Frie Forskningsråd er sammensat således, at der er udpeget en kvindelig formand og to »menige« medlemmer.

Det kan oplyses, at der i forbindelse med det åbne opslag, hvor Videnskabsministeriet annoncerede efter kandidater til de pågældende organer i alt indkom 255 forslag, fordelt på 75 kvinder og 180 mænd (inkl. gengængere), dvs. en klar overvægt af forslag til mandlige kandidater. Tendensen er den samme hvad angår hvert af de tre organer.

Ved den endelige udpegning har videnskabsministeren lagt vægt på følgende kriterier:

- Kønssammensætning.
- Geografisk og institutionel spredning.
- Dækning af fagområder.
- Fordeling mellem offentligt og privat ansatte.

Kriterierne er blevet afvejet både i forhold til de krav, som den nye forskningsrådslov stiller til sammensætningen og i forhold til de indkomne forslag. Der er således blevet foretaget en helhedsvurdering med henblik på at sikre, at de to bestyrelser og Danmarks Forskningspolitiske

Råd får en hensigtsmæssig sammensætning af kvalifikationer og ekspertise. I vurderingen er det også indgået, at de indkomne forslag på baggrund af det åbne opslag har fordelt sig sådan, at det ville være vanskeligt at tage behørigt hensyn til ovenstående kriterier, hvis kravet om en ligelig kønssammensætning skulle prioriteres isoleret.

Vi har i den forbindelse også lagt vægt på, at både §§ 8 og 11 i ligestillingsloven opererer med identiske krav om, at de pågældende organer »bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd«. Af bemærkningerne til § 8, følger det, at: »Udtrykket ligelig skal fortolkes således, at der bør arbejdes for reelt lige kønssammensætning i det omfang, det er muligt. Der er dog ikke tale om et absolut krav, da udtrykket »bør« overlader et vist rum for fortolkning og konkret skøn. Det er nødvendigt at kunne foretage et sådant konkret skøn, da det ikke altid vil være muligt at sammensætte et udvalg med lige mange kvinder og mænd, der alle har de rette kvalifikationer og sagkundskab«.

Hvad angår den del af spørgsmålet, der vedrører en eventuel høring af ligestillingsministeren, har det været Videnskabsministeriets opfattelse, at de tre organer var omfattet af ligestillingslovens § 11. På den baggrund er den omtalte høring efter lovens § 10 ikke foretaget.

Efter en fornyet gennemgang af sagen og på grundlag af drøftelser med Ligestillingsministeriet, skønner vi imidlertid, at Danmarks Forskningspolitiske Råd nærmere kan henføres til ligestillingslovens § 8. Vi vil herefter naturligvis sikre, at fremtidige udpegninger til dette råd håndteres i overensstemmelse med denne forudsætning, herunder at der sker en forudgående høring af ligestillingsministeren efter lovens § 10.

Hvad angår de to bestyrelser for henholdsvis Det Frie Forskningsråd og Det Strategiske Forskningsråd er vi imidlertid fortsat af den opfattelse, at der er tale om organer, omfattet af ligestillingslovens § 11, sådan at der ikke ved udpegning hertil skal ske en forudgående høring efter § 10.

Det følger således af § 11, at bestemmelsen finder anvendelse på »bestyrelser, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse i statslige forvaltningsmyndigheder«. Efter Videnskabsministeriets opfattelse falder de to bestyrelser inden for bestemmelsens anvendelsesområde. Begge organer er således efter den nye forskningsrådslov tillagt almindelige ledelsesmæssige beføjelser i forhold til underliggende organer, sådan at de i