

ganerne skal behandle alle klager vedrørende certificeringen af en virksomhed, herunder dens arbejdsmiljøforhold. Hvis svaret eller behandlingen ikke findes tilstrækkelig, kan sagen indbringes for DANAK.

Desuden kan jeg gøre opmærksom på, at forhold vedrørende arbejdsmiljøet altid kan påklages til Arbejdstilsynet, der efter de normale retningslinier vurderer, om klagen har en sådan karakter, at virksomheden har behov for et tilsyn.

Jeg finder derfor ikke, at der er behov for nye tiltag på området.

Jeg forstår imidlertid den skriftlige begrundelse således, at spørgeren ønsker at få besvaret, om certificeringsorganerne og DANAK kan pålægges at orientere Arbejdstilsynet om eventuelle klager.

Jeg finder ikke umiddelbart, at der er behov for at ændre de nuværende regler af hensyn til Arbejdstilsynets prioritering. Alle har ret til at klage til Arbejdstilsynet over arbejdsmiljøet, herunder medarbejdere og andre, uanset om virksomheden er certificeret eller ej. En klage til Arbejdstilsynet over arbejdsmiljøet vil blive behandlet efter gældende regler og praksis.

Spm. nr. S 2069

Til beskæftigelsesministeren (6/2 04) af:

Lene Garsdal (SF):

»Vil ministeren tage initiativ til, at Arbejdstilsynet pålægges at orientere det certifikatudstedende organ samt DANAK om reaktioner over for certificerede virksomheder?«

Begrundelse

Klager over reaktioner fra Arbejdstilsynet behandles i Arbejdsmiljøklagenævnet, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret, mens klager over certificeringer i dag alene tilgår det certifikatudstedende organ og evt. DANAK. Hverken myndigheden eller arbejdsmarkedets parter bliver pr. automatik orienteret om sådanne mulige klager. Dette vanskeliggør myndighedens mulighed for at prioritere sin indsats optimalt.

Svar (16/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Med arbejdsmiljøreformen vil det være muligt at følge med i eventuelle reaktioner, der ikke straks efterkommes på de certificerede virksomheder. Sådanne reaktioner vil med arbejdsmiljøreformen medføre, at den pågældende virksomhed får en gul smiley, som offentliggøres på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Jeg forventer, at de certificerede organer anvender registeret i forbindelse med deres tilsyn med de certificerede virksomheder.

Spm. nr. S 2281

Til undervisningsministeren (19/2 04) af:

Carsten Hansen (S):

»Hvordan kan det være, at man fra ministeriets side indretter et nyt takstsystem, inden forudsætningerne for en sådan omlægning er på plads, og er der fra ministeriets side påtænkt økonomiske overgangsordninger, der tager højde for, at AMU-centrene ikke kan afvikle aktivitet efter de nye principper, da det ser ud til, at 2004 bliver et overgangsår, hvor de nye kompetencebeskrivelser ikke vil være på plads?«

Begrundelse

I forbindelse med fastlæggelsen af et endeligt takstkatalog for 2004 har Undervisningsministeriet valgt at omlægge modellen for udbetaling af administrationstakst:

Administrationstaksten er altid i lighed med andre takster (fællestakst, undervisningstakst og bygningstakst) blevet udbetalt pr. afholdt elevuge/årselev.

For at understøtte de nye kompetencebeskrivelser med forventede kortere kursusmoduler har Undervisningsministeriet udarbejdet en takstmodel, hvor administrationstaksten ikke som tidligere bliver udbetalt pr. afholdt elevuge/årselev, men taksten bliver udbetalt pr. påbegyndt kursusmodul. Taksten er herudover nedsat fra kr. 367 pr. afviklet elevuge i 2003 til kr. 320 pr. påbegyndt kursusmodul i 2004.

Omlægningen medfører et stort økonomisk problem i 2004 for AMU-centrene. Årsagen er, at centrene ikke fra starten af 2004 kan afvikle akti-