

for at få et arbejde. Det kan bl.a. dreje sig om tilbud om vejledning og opkvalificering og tilbud om virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsespolitik. Det gælder også, hvis der er tvivl om, hvorvidt den pågældende står til rådighed for et fleksjob. Også i disse tilfælde tilrettelægges omfanget af tilbuddet ud fra en konkret vurdering af, hvad der bedst kan fremme den enkeltes muligheder for at få et fleksjob.

Der er altså ikke tale om, at der i forbindelse med arbejdsevnevurderingen fastsættes et timestal. Skal disse personer señere i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsespolitik, fastsættes tilbuddets omfang efter en konkret vurdering.

Spm. nr. S 2216

Til beskæftigelsesministeren (17/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, om personlighedstests, som f.eks. »MBTI« er rimeligt at bruge som led i aktiveringsforløb for kontanthjælpsmodtagere?«

Svar (24/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Hele beskæftigelsesindsatsen er målrettet mod, at ledigheden bliver så kortvarigt som muligt. Ledighedsperioden skal udnyttes effektivt som springbræt til et nyt job. Alle redskaber, som benyttes i beskæftigelsesindsatsen, skal være målrettet mod beskæftigelse.

I det omfang personlighedstester kan bidrage til at afkorte vejen til job, f.eks. fordi den ledige opnår en afklaring m.h.t. egne ressourcer kan den tjene sit formål.

Kommunerne og AF, har ansvaret for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen i forhold til den enkelte ledige. I det omfang f.eks. en kommune skønner, at en personlighedstest, udført af professionelle med den rette etik og med fokus på beskæftigelsesmålet, kan bidrage til at den ledige hurtigere opnår arbejde, mener jeg ikke, det er problematisk i at benytte dette redskab.

Helt generelt vil jeg tilføje, at den ledige kan klage til det sociale nævn, hvis der opstår uenighed mellem kommunen og en ledig kontant-

hjælpsmodtager om et konkret aktiveringsforløb, hvor kommunen træffer afgørelse om at trække i kontanthjælpen, fordi den ledige afviser at deltage i forløbet.

Spm. nr. S 2217

Til beskæftigelsesministeren (17/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren kommentere udviklingen i beskæftigelsen fra 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003, hvor der ifølge Nyt fra Danmarks Statistik har været tale om et fald i antallet af fuldtidsbeskæftigede på 60.000, mens der er kommet 55.000 flere deltidsbeskæftigede, herunder give en vurdering af, om det afspejler en generel tendens til, at fuldtidsjobs erstattes af deltidsjobs, og vil ministeren oplyse fordelingen af det øgede antal deltidsjobs på henholdsvis offentlige og private arbejdspladser?«

Svar (25/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Danmarks Statistik offentliggør oplysninger om fordelingen af fuldtids- og deltidsansatte i en løbende kvartalsstatistik. Statistikken er baseret på interview af 15.000 personer. Som i alle undersøgelser, der er baseret på et udsnit af befolkningen, er statistikken resultater behæftet med en vis usikkerhed, og man bør derfor være varsom med at fortolke mindre forskelle eller ændringer i statistikken.

Opgørelsen fra 3. kv. 2003 viser et fald i antallet af fuldtidsbeskæftigede på 60.000, svarende til et fald på 3 pct., samt en stigning i antallet af deltidsbeskæftigede på 55.000, svarende til en stigning på 9 pct., i forhold til 3. kv. 2002. Ud fra Danmarks Statistiks opgørelse er det ikke muligt at opdele stigningen i antallet af deltidsjob fra 3. kv. 2002 til 3. kv. 2003 på hhv. den private og offentlige sektor.

Oplysningerne fra Danmarks Statistik viser en svag tendens til, at flere personer er blevet deltidsbeskæftiget det seneste år. En mulig forklaring på tendensen kan være, at nogle virksomheder ikke har haft mulighed for at beskæftige deres ansatte på fuldtid i det forgangne år. Disse virksomheder har derfor valgt at beskæfti-